

# Connaitre les ressources de l'Europe et de ses institutions pour valoriser la prévention des TMS »

Alain Piette, Ergonome Européen

Quatorzième conférence trimestrielle du LEEST Angers, 19 juin 2014





Direction générale Humanisation du travail Direction de la recherche sur l'amélioration des conditions de travail



### Plan

- Introduction
- Des institutions européennes
  - La commission Européenne
  - L'agence Européenne de Bilbao: EU-OSHA
  - L'agence Européenne de Dublin: EUROFOUND
  - L'agence Européenne de Helsinki: ECHA

### Des outils

- Outils législatifs
- Outils pour l'analyse des risques
- Outils pour la prévention
- Outils pour la sensibilisation
- Conclusions



### Introduction

- Impact très élevé des TMS pour tous les travailleurs – les entreprises – la société
  - Tous les secteurs
  - Tous les niveaux de l'entreprise
  - Liens avec d'autres risques: RPS, sécurité...
- Impact va augmenter avec le vieillissement
- Des pathologies de plus en plus invalidantes
  - Lombalgies, épaules...
- TMS présents dans toutes les problématiques transversales
  - Genre , Ageing, PME, Diversité…



### Introduction

- Le temps est venu de l'action, mais comment?
- Premier réflexe des entreprises
  - Que dit la loi?
    - Je suis en ordre, en conformité (valeurs limites) ?
  - Que dois je faire pour être (juste) en ordre?
  - Avec quels outils ?
  - Par quels acteurs, spécialistes…?
  - Existe-il des normes ?
- Des outils mais pour quoi faire?



### La Commission européenne au travail

Commission européenne > La Commission européenne au travail



#### La Commission européenne au travail

- Planification et préparation
- Prise de décisions
- Appliquer la législation européenne
- Evaluation
- Documents de référence

#### La Commission européenne au travail

La Commission européenne représente les intérêts de l'Union européenne dans son ensemble. Elle propose de nouvelles législations au Parlement européen et au Conseil de l'Union européenne, et veille à ce que la législation de l'UE soit correctement appliquée par les États membres.

Le terme «Commission» désigne tant les 28 commissaires que l'institution dans sa globalité.

La Commission a le droit d'initiative: elle peut proposer des textes législatifs pour adoption par le Parlement européen et le Conseil de l'UE (composé des ministres des États membres). Dans la plupart des cas, la Commission fait des propositions soit pour respecter ses obligations en vertu des traités européens, soit à la demande d'une autre institution de l'UE, d'un État membre ou de toute autre partie concernée. Depuis avril 2012, les citoyens de l'UE ont également le droit de demander à la Commission de présenter une proposition législative (initiative citoyenne européenne).

Avant toute proposition, la Commission consulte l'ensemble des parties intéressées pour pouvoir tenir compte de leurs points de vue. En général, une proposition législative s'accompagne de la publication d'une évaluation de ses conséquences potentielles sur le plan économique, social et environnemental.

Les principes de subsidiarité et de proportionnalité signifient que l'UE ne peut légiférer que lorsque son action est plus efficace que celles qui seraient menées au niveau national, régional ou local, et qu'elle ne doit le faire que dans la mesure nécessaire à la réalisation des objectifs convenus.

Lorsqu'une législation a été adoptée, la Commission veille à son application correcte par les États membres de l'UE

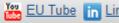


Rechercher

#### Suivez-nous









#### Voir aussi

- Programme de trav pour 2014
- Rapports de synthe Ordres du jour des
- Commission Procès-verbaux de
- Commission

Aidez-nous à améli

Avez-vous trouvé l'in recherchée?

Oui Non



Que cherchiez-vous

Avez-vous des sugg



#### COMMISSION EUROPÉENNE

Commission européenne > À propos de la Commission européenne

♠ Page d'accueil

#### À propos de la Commission européenne

- Services et directions générales
- Les membres de la Commission Barroso (2010-2014)

#### Directions générales et services

La Commission est divisée en différents services et «directions générales» (DG). Sur cette page, chaque DG est classée selon ses domaines d'action. Les services de la Commission s'occupent de questions administratives générales ou possèdent un mandat spécifique, par exemple pour lutter contre la fraude ou établir des statistiques.

#### Directions générales (DG)

- Action pour le climat (CLIMA) en
- Affaires économiques et financières (ECFIN) en
- Affaires intérieures (HOME)
- Affaires maritimes et pêche (MARE)
- Agriculture et développement rural (AGRI)
- Aide humanitaire et protection civile (ECHO)
- Budget (BUDG)
- Centre commun de recherche (JRC)
- Commerce (TRADE) en
- Communication (COMM)
- Concurrence (COMP)
- Développement et coopération EuropeAid (DEVCO)
- Éducation et culture (EAC)
- Élargissement (ELARG)
- Emploi, affaires sociales et inclusion (EMPL)
- Énergie (ENER) en
- Entreprises et industrie (ENTR)
- Environnement (ENV) en
- Eurostat (ESTAT)
- Fiscalité et union douanière (TAXUD)
- Informatique (DIGIT)
- Interprétation (SCIC)
- Justice (JUST)
- Marché intérieur et services (MARKT)
- Mobilité et transports (MOVE)



- \_-----
- Concurrence (COMP)
- Développement et coopération EuropeAid (DEVCO)

Envoyer

- Éducation et culture (EAC)
- Emploi, affaires sociales et inclusion (EMPL)
- Énergie (ENER) en
- Entreprises et industrie (ENTR)
- Environnement (ENV)
- Eurostat (ESTAT)
- Fiscalité et union douanière (TAXUD)
- Informatique (DIGIT)
- Interprétation (SCIC)
- Justice (JUST)
- Marché intérieur et services (MARKT)
- Mobilité et transports (MOVE)
- Politique régionale (REGIO)
- Recherche et innovation (RTD)
- Réseaux de communication, contenu et technologies (CNECT)
- Ressources humaines et sécurité (HR)
- Santé et consommateurs (SANCO)
- Secrétariat général (SG)
- Service des instruments de politique étrangère (FPI)
- Traduction (DGT)

#### Services

- Archives historiques
- Bibliothèque centrale
- Bureau des Conseillers de Politique européenne (BEPA)
- Délégué à la protection des données de la Commission européenne en
- Infrastructures et logistique Bruxelles (OIB)
- Infrastructures et logistique Luxembourg (OIL)
- Office de gestion et liquidation des droits individuels (PMO)
- Office des publications (OP)
- Office européen de lutte antifraude (OLAF) en
- Service d'audit interne (IAS)
- Service juridique (SJ)

#### Voir aussi

- Agences et organismes décentralisés
- Guide des Services
- Représentations de la Commission européenne



Commission européenne > Emploi, affaires sociales et inclusion > ... > Le commissaire



POLITIQUES ET ACTIVITÉS ACTUALITÉ ET MULTIMÉDIA

PUBLICATIONS ET DOCUMENTS

Recher

Lien

affair

· Webs

#### Qui sommes-nous?

#### Le commissaire

Travailler chez nous

#### Le commissaire

#### László Andor

M. Andor est membre de la Commission européenne. Il est chargé de l'emploi, des affaires sociales et de l'inclusion, qui englobent les politiques menées par l'Union européenne dans les domaines suivants:

- Emploi
- Inclusion et protection sociales
- Libre circulation des travailleurs
- Coordination en matière de sécurité sociale.
- Droit du travail
- Santé et sécurité au travail
- Dialogue social
- Fonds social européen
- Fonds européen d'ajustement à la mondialisation
- Programme PROGRESS
- Roms

Demandes d'informations pour la presse: les journalistes peuvent prendre contact avec la porte-parole de M. Andor.



Partager V F

















Commission européenne > Emploi, affaires sociales et inclusion > ... > Qui sommes-nous?



POLITIQUES ET ACTIVITÉS ACTUALITÉ ET MULTIMÉDIA PUBLICATIONS ET DOCUMENTS

Recherche



#### Qui sommes-nous?

Le commissaire

Travailler chez nous

#### Qui sommes-nous?

Les politiques de l'Union européenne en matière d'emploi et de social se manifestent concrètement dans la vie des citoyens, en leur facilitant la recherche d'un emploi, l'installation dans un autre État membre pour le travail ou toute autre raison, l'amélioration des compétences professionnelles, etc. La direction générale collabore avec les autorités nationales, les partenaires sociaux, les organisations de la société civile et d'autres acteurs afin de relever les défis de la mondialisation, du vieillissement de la population européenne et de l'évolution de la société. Par son action, la direction générale poursuit notamment les objectifs suivants:

- des emplois plus nombreux et de meilleure qualité, grâce à la stratégie européenne pour l'emploi, qui rapproche les politiques nationales dans ce domaine, et au Fonds social européen, dont le budget annuel de 9 milliards d'euros est géré en partenariat avec les États membres;
- la libre circulation des travailleurs et la coordination des régimes de sécurité sociale, en faisant respecter le droit des citoyens de l'Union européenne à travailler et à vivre dans l'État membre de leur choix, et en veillant à ce que les personnes qui s'établissent dans un autre pays ne soient pas désavantagées en ce qui concerne la sécurité sociale, et notamment les soins de santé.
- l'amélioration des conditions de travail, grâce à l'adoption de normes communes minimales sur le lieu de travail, à la promotion et au développement du dialogue social au niveau européen, à la modernisation des relations syndicales et à l'aide à la mobilité des travailleurs européens;
- l'intégration sociale en soutenant des mesures destinées à lutter contre la pauvreté et l'exclusion, réformer les systèmes de protection sociale, analyser les nouvelles tendances démographiques et sociales;
- Les priorités de la Commission européenne sont exposées dans le plan de gestion annuel de la direction générale de l'emploi, des affaires sociales et de l'inclusion.

Documents connexes

DG Organigramme







Commission européenne > Emploi, affaires sociales et inclusion > ... > Les droits sur le lieu de travail



POLITIQUES ET ACTIVITÉS

ACTUALITÉ ET MULTIMÉDIA

PUBLICATIONS ET DOCUMENTS

Recherche

#### Les droits sur le lieu de travail

- ♦ Sécurité et santé au travail
- Droit du travail

#### Les droits sur le lieu de travail

Au sein de l'UE, chaque travailleur jouit d'un certain nombre de droits minimaux dans les domaines suivants:

- santé et sécurité au travail: droits et obligations généraux, lieux et équipements de travail, risques spécifiques et travailleurs vulnérables;
- égalité des chances entre les hommes et les femmes: égalité de traitement au travail, grossesse, congé de maternité et congé parental;
- protection contre la discrimination fondée sur le sexe, la race, la religion, l'âge, le handicap ou l'orientation sexuelle;
- droit du travail: travail à temps partiel, contrats à durée déterminée, temps de travail, travail des jeunes, information et consultation des salariés.

Chaque pays de l'UE doit veiller à ce que sa législation nationale protège ces droits, tels qu'ils sont définis par la réglementation européenne dans le domaine de l'emploi (directives).

Si vous estimez que vos droits ne sont pas respectés, vous devez d'abord vous adresser à une instance nationale, comme l'inspection du travail ou un tribunal du travail.



En savoir plus sur c

11/06/2014

Commissioner Andor w adoption of new interna standards to protect vio forced labour and seafa

autr

Evénements

Articles

Appels d'offres

Appels de propositions a

Publications

#### Liens utiles

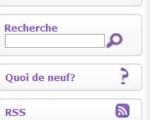
- Agence européenne po et la santé au travail
- Synthèses de la législa Droits et organisation d
- European Foundation f Working Conditions



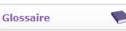




Energie







#### Emploi et politique sociale



La société européenne est en mutation sous l'influence de facteurs tels que le progrès technologique, la mondialisation des échanges et le vieillissement de la population. La politique européenne de l'emploi, des affaires sociales et de l'égalité des chances contribue à l'amélioration des conditions de vie de la population, dans l'optique d'une croissance durable et d'une plus grande cohésion sociale. L'Union européenne (UE) joue un rôle d'impulsion dans le domaine social. En effet, elle est à l'origine d'un cadre juridique protecteur pour les citoyens européens. Elle encourage la coopération des États membres, la coordination et la mise en convergence des politiques nationales, la participation des autorités locales, des syndicats, des organisations patronales et de tous les acteurs impliqués.

Les objectifs de cette politique visent en priorité la hausse de l'emploi, la qualité des emplois et des conditions de travail, la mobilité des travailleurs, l'information et la consultation des travailleurs, la lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale, la promotion de l'égalité entre les hommes et les femmes, ainsi que la modernisation des systèmes de protection sociale.

#### Stratégie européenne pour la croissance

Stratégie Europe 2020, Croissance intelligente, Croissance durable, Croissance inclusive

- Priorités et objectifs: l'agenda social
  - Agenda social
- Politiques communautaires de l'emploi

Partenariat pour la croissance et l'emploi, Les instruments des politiques communautaires de l'emploi, Compétences et mobilité, Qualité de l'emploi

- Situation sociale et situation de l'emploi en europe
  - Rapports, Statistiques
- Actions pour la création d'emplois

Actions générales pour la création d'emplois, Promotion de l'emploi au niveau local, Promotion sectorielle de la création d'emplois

- Droits et organisation du travail
- Défense des travailleurs, Organisation du temps de travail, Responsabilité sociale des entreprises
- Dialogue social et participation des travailleurs
  - Dialogue social interprofessionnel, Dialogue social sectoriel, Information consultation et participation des travailleurs
- Santé, hygiène et sécurité au travail
- Équipements signalisations et charges, Protection de groupes spécifiques de travailleurs, Lieux de travail, Agents chimiques physiques et biologiques
- Protection sociale
- Coordination des régimes de sécurité sociale, Régimes complémentaires de retraite, Modernisation de la protection sociale
- Égalité entre les femmes et les hommes
- Non-discrimination fondée sur le sexe, "Gender mainstreaming", Emploi et entrepreneuriat féminins, Lutte contre le harcèlement sexuel et la violence envers les femmes
- Actions sociales pour des groupes cibles: handicap et vieillissement
- Égalité des chances, Droits et dignité de la personne handicapée, Pensions et soins de santé pour les personnes âgées, Changement démographique
- Inclusion sociale et lutte contre la pauvreté
- Lutte contre l'exclusion sociale, Protection sociale et lutte contre la pauvreté
- Anti-discrimination et relations avec la société civile
  - Lutte contre les discriminations, Droits sociaux fondamentaux, Relations avec la société civile
- Emploi et politique sociale: dimension internationale et élargissement
- Développement social, Actions pour des groupes cibles, Élargissement



#### Voir aussi

- > Libre circulation des travailleurs
- » Tour d'horizon des activités de l'Union européenne: Emploi et affaires sociales 🖒.



Si l'Union européenne, à travers la stratégie de Lisbonne pour la croissance et l'emploi, a pour objectif de créer plus d'emplois, elle veille également à ce qu'ils soient de meilleure qualité. La santé et la sécurité sur le lieu de travail représentent aujourd'hui l'un des volets les plus importants et les plus avancés de la politique sociale de l'Union. Dans ce domaine, l'action communautaire ne se limite pas à la législation. Les institutions européennes mènent en effet de nombreuses activités d'information, d'orientation et de promotion d'un environnement de travail sûr et sain en collaboration avec l'Agence européenne pour la sécurité et la santé au travail et la Fondation européenne pour l'amélioration des conditions de vie et de travail.

#### DISPOSITIONS GÉNÉRALES

- · Santé et sécurité sur le lieu de travail: règles générales
- · Stratégie communautaire pour la santé et la sécurité au travail (2007-2012)
- · Programme communautaire pour l'emploi et la solidarité PROGRESS (2007-2013)
- Instrument de microfinancement Progress (IEMP)
- · Communication relative à la mise en œuvre pratique des directives sur la santé et la sécurité au travail
- · Agence européenne pour la sécurité et la santé au travail
- · Fondation européenne pour l'amélioration des conditions de vie et de travail (EUROFOUND)
- Comité consultatif pour la sécurité et la santé sur le lieu de travail (CCSS)
- · Statistiques de la santé publique, de la santé et de la sécurité au travail
- Liste européenne des maladies professionnelles
- · Aménagement du temps de travail: directive de base
- · Stratégie communautaire de santé et de sécurité au travail (2002-2006) Archives

#### ÉQUIPEMENTS, SIGNALISATIONS ET CHARGES

- <u>Utilisation d'équipements de travail</u> Archives
- Utilisation des équipements de protection individuelle (EPI)
- · Travail sur équipements à écran de visualisation
- · Signalisation de sécurité et santé sur le lieu de travail
- Manutention manuelle de charges comportant des risques

#### PROTECTION DE GROUPES SPÉCIFIQUES DE TRAVAILLEURS

- · Travailleurs indépendants: sécurité et santé au travail
- · Santé et sécurité des travailleurs temporaires
- · Protection des jeunes au travail
- · Protection des femmes enceintes, accouchées ou allaitantes

#### LIEUX DE TRAVAIL

- Santé et sécurité des travailleurs: conditions applicables aux lieux de travail
- · Travail sur chantiers temporaires et mobiles
- Secteur des industries extractives par forage
- · Secteur des industries extractives à ciel ouvert ou souterraines
- · Appareils et systèmes de protection en atmosphère explosible
- · Professions maritimes: réexamen de la réglementation sociale
- · Renforcement des normes de travail maritime
- Navires de pêche
- · Meilleure assistance médicale à bord des navires

#### AGENTS CHIMIQUES PHYSIQUES BIOLOGIQUES

- Protection des travailleurs contre l'exposition aux agents biologiques
- · Protection des travailleurs exposés à l'amiante
- · Exposition aux champs électromagnétiques
- · Exposition au bruit
- · Exposition aux vibrations mécaniques
- · Risque d'atmosphères explosives
- Exposition aux agents chimiques
- · Dangers résultant des rayonnements ionisants
- Exposition des travailleurs aux rayonnements optiques artificiels
- · Exposition à des agents cancérigènes et mutagènes
- Système européen d'enregistrement des transporteurs de matières radioactives (proposition)
- Exposition aux agents biologiques Archives
- Exposition à l'amiante Archives

### **TMS**

- Ecrans
- Manutention
- Vibrations
  - •
- D'autres ?
  - Lieux de travail
  - > Temps de travail
  - Equipements de travail
  - > EPI



Commission européenne > Emploi, affaires sociales et inclusion > ... > Sécurité et santé au travail



POLITIQUES ET ACTIVITÉS

ACTUALITÉ ET MULTIMÉDIA

PUBLICATIONS ET DOCUMENTS

Recherche



#### Les droits sur le lieu de travail

Sécurité et santé au travail

Stratégie européenne 2007-2012

Domaines d'activités

Droit du travail

#### Sécurité et santé au travail

La santé et la sécurité au travail font partie des domaines dans lesquels l'Union européenne a eu le plus grand impact. L'UE a établi un cadre juridique solide couvrant un maximum de risques, à l'aide d'un minimum de réglementation.

La Commission collabore avec l'Agence européenne pour la sécurité et la santé au travail et la Fondation européenne pour

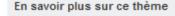
l'amélioration des conditions de vie et de travail afin de diffuser l'information, de fournir des conseils et de promouvoir des environnements de travail sains, en particulier dans les petites entreprises.

#### Base juridique

La directive 89/391/CEE sur la mise en œuvre de mesures visant à promouvoir l'amélioration de la sécurité et de la santé des travailleurs:

- encourage l'amélioration de la santé et de la sécurité au travail dans tous les secteurs d'activité, privés ou publics;
- promeut le droit des travailleurs de faire des propositions dans le domaine de la santé et de la sécurité, de faire appel aux autorités compétentes et de cesser le travail en cas de danger grave;
- · cherche à fournir aux travailleurs une protection adéquate, afin qu'ils quittent chaque jour leur lieu de travail en bonne santé.

#### Statistiques



06/06/2014

Santé et sécurité au travail: un cadre stratégique définit les objectifs de l'UE pour la période 2014-2020

autres actualités

Aucun événement à venir ne concerne ce domaine. Veuillez consulter les archives des événements.

Appels d'offres

Appels de propositions actuels

Publications

#### Documents connexes

- Statistiques européennes sur les maladies professionnelles (SEMP)
- The increasing use of portable computing and communication devices and its impact on the health of EU workers 💬
- The analysis and evaluation of the effects of the practical application of national legislation related to safety

européenne pour la sécurité et la santé au

travail et la Fondation européenne pour l'amélioration des conditions de vie et de travail afin de diffuser l'information, de fournir des conseils et de promouvoir des environnements de travail sains, en

particulier dans les petites entreprises.

Appels d'offres

Appels de propositions ad

archives des evenements

Publications

#### Base juridique

La directive 89/391/CEE sur la mise en œuvre de mesures visant à promouvoir l'amélioration de la sécurité et de la santé des travailleurs:

- encourage l'amélioration de la santé et de la sécurité au travail dans tous les secteurs d'activité, privés ou publics;
- promeut le droit des travailleurs de faire des propositions dans le domaine de la santé et de la sécurité, de faire appel aux autorités compétentes et de cesser le travail en cas de danger grave;
- cherche à fournir aux travailleurs une protection adéquate, afin qu'ils quittent chaque jour leur lieu de travail en bonne santé.

#### Statistiques

- Statistiques européennes sur les accidents de travail: données détaillées concernant les accidents professionnels entraînant une absence de plus de trois jours et les accidents mortels
- Statistiques européennes sur les maladies professionnelles (EODS): données harmonisées concernant les maladies professionnelles depuis 2001
- Modules de l'enquête sur les forces de travail consacrés aux accidents du travail et aux problèmes de santé liés au travail

#### Comités

Plusieurs comités d'experts nationaux contribuent à l'élaboration, à la mise en œuvre et au suivi de la législation européenne sur la santé et la sécurité au travail.

- Comité consultatif pour la sécurité et la santé sur le lieu du travail
- Comité scientifique en matière de limites d'exposition professionnelle
- Comité des hauts responsables de l'inspection du travail







#### Documents connexe

- Statistiques européenne maladies professionnell  $\odot$
- The increasing use of po computing and commun devices and its impact of of EU workers 💬
- The analysis and evalua effects of the practical a national legislation rela and health at work in mi extraction through drilling 92/91/EEC 💬

#### Liens utiles

- Synthèses de la législat Santé, hygiène et sécur
- Agence européenne po et la santé au travail
- Site Santé et sécurité :















Commission européenne > Emploi, affaires sociales et inclusion > ... > Sécurité et santé au travail



#### POLITIQUES ET ACTIVITÉS

ACTUALITÉ ET MULTIMÉDIA

PUBLICATIONS ET DOCUMENTS

Recherche

#### Les droits sur le lieu de travail

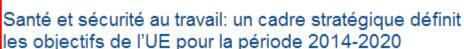
Sécurité et santé au travail

Stratégie européenne 2007-2012

Domaines d'activités

Droit du travail

#### Actualité 🔝



06/06/2014



Pour mieux protéger les plus de 217 millions de travailleurs de l'UE contre les accidents et les maladies liés au travail, la Commission européenne a présenté aujourd'hui un nouveau cadre stratégique en matière de santé et de sécurité au travail (2014-2020).

Ce nouveau cadre expose les grands défis et les objectifs stratégiques dans ce

domaine, et présente les principales mesures ainsi que les instruments pour les mettre en œuvre.

Il vise à faire en sorte que l'Union européenne continue à jouer un rôle de premier plan dans la promotion de normes élevées en matière de conditions de travail, en Europe et dans le reste du monde, conformément à la stratégie «Europe 2020».

#### Trois défis principaux

Le cadre stratégique définit les trois principaux défis en matière de santé et de sécurité au travail:

 faire en sorte que les règles existantes en matière de santé et de sécurité soient mieux appliquées, notamment en augmentant la capacité des microentreprises et des petites entreprises d'adopter des stratégies de

#### Documents connexes

Communication de la Com relative à un cadre stratégie l'Union européenne en mai santé et de sécurité au trav 2020) 💬

#### Liens utiles

- Communiqué de presse R
- · Memo 💬
- Consultation publique sur le cadre politique de l'UE en i sécurité et santé au travail
- Sécurité et santé au travail
- Commissioner Andor's spea points 💬

rrois dells principaux

Le cadre stratégique définit les trois principaux défis en matière de santé et de sécurité au travail:

- faire en sorte que les règles existantes en matière de santé et de sécurité soient mieux appliquées, notamment en augmentant la capacité des microentreprises et des petites entreprises d'adopter des stratégies de prévention des risques efficaces et efficientes;
   améliorer la prévention des maladies liées au travail en s'attaquant aux
- risques nouveaux et émergents, sans pour autant négliger les risques existants;
- tenir compte du vieillissement de la main-d'œuvre européenne

#### Sept grands objectifs stratégiques

Le cadre stratégique propose de relever ces défis par une série d'actions regroupées sous sept grands objectifs stratégiques:

- poursuivre la consolidation des stratégies nationales en matière de santé et de sécurité, par exemple par la coordination des politiques et l'apprentissage mutuel;
- apporter un soutien pratique aux petites entreprises et aux microentreprises pour les aider à mieux respecter les règles en matière de santé et de sécurité. Les entreprises bénéficieraient d'une assistance technique et d'outils pratiques, tels que l'évaluation des risques en ligne (OiRA), une plateforme web fournissant des outils sectoriels d'évaluation des risques;
- améliorer le contrôle du respect de la législation par les États membres, par exemple grâce à une évaluation du fonctionnement des inspections nationales du travail;
- simplifier la législation existante, s'il y a lieu, afin de supprimer les charges administratives inutiles, tout en préservant un niveau élevé de protection de la santé et de la sécurité des travailleurs;
- tenir compte du vieillissement de la main-d'œuvre européenne et améliorer la prévention des maladies liées au travail pour lutter contre les risques existants et nouveaux, par exemple dans les secteurs des nanomatériaux, des technologies vertes et des biotechnologies;
- améliorer la collecte de données statistiques pour disposer de meilleurs éléments d'information et élaborer des instruments de suivi;
- renforcer la coordination avec les organisations internationales, telles que l'Organisation internationale du travail (OIT), l'Organisation mondiale de la santé (OMS) et l'Organisation de coopération et de développement économiques (OCDE), ainsi qu'avec d'autres partenaires afin de contribuer à réduire le nombre d'accidents du travail et de maladies professionnelles et à améliorer les conditions de travail partout dans le monde.



Google™ Recherche personnalisée



#### Menu

A propos de l'Agence

Solutions pratiques

Agence européenne

au travail

pour la sécurité et la santé

Observatoire européen des risques

Thèmes

Groupes prioritaires

Secteurs

Campagnes

Concours

Presse et multimédia

**Publications** 

Organisations et stratégies

Points focaux nationaux

Législation

Quelques chiffres sur la sécurité et la santé au travail

Nos manifestations

Présidence

AGENCE EUROPÉENNE POUR LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ AU TRAVAIL

Faire de l'Europe un lieu de travail plus sûr, plus sain et plus productif.

Plus...



#### Temps forts

#### Health and safety at work: Strategic Framework sets out EU objectives for 2014-2020

10/06/2014

On 6 June the European Commission presented a new Strategic Framework on Health and Safety at Work for the period 2014-2020. It identifies key challenges and strategic objectives for occupational safety and health, presents key actions and identifies instruments to address these.

EU-OSHA's OiRA tool will play a key part in one of...

Plus...

Autres temps forts



#### Newsletter gratuite

Recevez notre mise à iour mensuelle concernant la sécurité et la santé au travail.

S'ABONNER

Vous pouvez également utiliser notre service d'alerte!

#### Actualités

EU-OSHA at the XX World Congress on Safety and Health at Work 10/06/2014

Health and safety at work: Strategic Framework sets out EU objectives for 2014-2020 10/06/2014

Professionnalisme. partenariats et performances: une inspection du travail efficace partout dans le monde 06/06/2014

Plus d'actualités...











Vous êtes ici : Accueil → Législation

#### Menu

A propos de l'Agence

Solutions pratiques

Observatoire européen des risques

Thèmes

Groupes prioritaires

Secteurs

Campagnes

Concours

Presse et multimédia

**Publications** 

Organisations et stratégies

Points focaux

#### 

- ∃ Lignes directrices européennes
- ∃ Lignes directrices européennes
- Normes européennes

Quelques chiffres



#### Législation européenne relative à la sécurité et à la santé

En matière de sécurité et de santé au travail, un vaste éventail de mesures communautaires a été adopté sur le fondement de l'article 153 du traité sur le fonctionnement de l'Union européenne (exarticle 137 TCE). Les lignes directrices européennes sont juridiquement contraignantes et doivent être transposées dans les législations

nationales par les États membres.

La **directive-cadre** , avec son vaste champ d'application, ainsi que d' **autres directives** portant sur des **aspects spécifiques de la sécurité et de la santé au travail** , constituent l' **essentiel** de la législation européenne en matière de sécurité et de santé.

Ces lignes directrices énoncent des **conditions minimales** et des **principes fondamentaux** (par exemple, principe de la prévention et de l'évaluation des risques),
ainsi que les responsabilités des employeurs et des employés. De plus, une série de lignes
directrices européennes visent à faciliter la mise en œuvre de directives européennes ainsi
que de normes européennes adoptées par des organismes de normalisation européens.

Les sections qui suivent fournissent des informations sur la législation européenne, sa mise en œuvre et d'autres documents pratiques concernant la sécurité et santé au travail.

- · Directives européennes
- · Lignes directrices européennes
- · Normes européennes

Des informations complémentaires sur la sécurité et la santé au travail sont disponibles sur la page web de la 
Commission européenne, DG Emploi, affaires sociales et

#### Newsletter gratuite

Recevez notre mise à jour mensuelle concernant la sécurité et la santé au travail.

S'ABONNER

Vous pouvez également utiliser notre service d'alerte!











#### Actualités

EU-OSHA at the XX World Congress on Safety and Health at Work 10/06/2014

Health and safety at work: Strategic Framework sets out EU objectives for 2014-2020 10/06/2014

Professionnalisme, partenariats et performances: une inspection du travail efficace partout dans le monde 06/06/2014

EU-OSHA stimulates debate on workplace

#### Menu

Une ligne directrice est un acte juridique prévu dans le traité UE. Il est entièrement contraignant et oblige les États membres à le transposer au sein de leur législation nationale dans un délai fixé. Une ligne directrice entre en vigueur dès sa publication au Journal officiel de l'UE.

Les lignes directrices de l'UE sur la sécurité et la santé au travail trouvent leur fondement juridique à l'article 153 du 🖆 traité sur le fonctionnement de l'Union européenne (exarticle 137 TCE), qui habilite l'UE à adopter des lignes directrices dans ce domaine. Depuis lors, l'UE a adopté un vaste éventail de lignes directrices imposant des conditions minimales de santé et de sécurité pour la protection des travailleurs. Lorsque les États membres transposent les lignes directrices de l'UE dans leur législation nationale, du fait qu'ils ont toute latitude pour adopter des règles plus strictes en matière de protection des travailleurs, les obligations juridiques appliquées à la sécurité et à la santé au travail peuvent varier d'un pays à l'autre.

Les informations fournies sur les lignes directrices de l'UE dans cette section sont classées par thèmes. Pour plus d'informations sur une ligne directrice spécifique de l'UE, veuillez cliquer sur l'une des catégories ci-dessous.

Les résumés sont uniquement disponibles en anglais , mais les liens proposés à la fin de chaque résumé permettent d'accéder au texte complet de la ligne directrice dans toutes les langues de l'UE.

- La directive-cadre sur la SST
- Lieux de travail, équipement, panneaux, équipement de protection individuelle
- · Exposition à des agents chimiques et sécurité chimique
- · Exposition à des dangers physiques
- Exposition à des agents biologiques
- Dispositions relatives à la charge de travail et aux risques ergonomiques et psychosociaux
- Dispositions spécifiques au secteur et liées aux travailleurs

La 🖰 stratégie communautaire de santé et de sécurité au travail décrit le cadre politique applicable aux politiques européennes en matière de sécurité et de santé. Le point de départ des initiatives législatives au niveau européen est la proposition législative rédigée par la 🖰 Commission européanne. Co sont la Conseil et la Barlament européan qui dans la

#### Newsletter gratuite

Recevez notre mise à iour mensuelle concernant la sécurité et la santé au travail.

S'ABONNER

Vous pouvez également utiliser notre service d'alerte!











#### Actualités

EU-OSHA at the XX World Congress on Safety and Health at Work 10/06/2014

Health and safety at work: Strategic Framework sets out EU objectives for 2014-2020 10/06/2014

Professionnalisme, partenariats et performances: une inspection du travail efficace partout dans le monde 06/06/2014

EU-OSHA stimulates debate on workplace risks to reproductivity 05/06/2014

Travailler en toute sécurité dans le secteur de l'énergie éolienne 03/06/2014

Plus d'actualités..

#### 

nationaux

A propos de

Observatoire

européen des

Solutions pratiques

l'Agence

risques

Thèmes

Groupes prioritaires

Secteurs

Concours

Presse et

multimédia

**Publications** 

stratégies

Points focaux

Organisations et

Campagnes

- Lignes directrices européennes
- La directive-cadre sur la SST
- Lignes directrices européennes
- Normes européennes

Quelques chiffres sur la sécurité et la santé au travail

Nos manifestations

Présidence européenne

#### Lignes directrices européennes



Google™ Recherche

Vous êtes ici : Accueil → Législation → Lignes directrices européennes → Provisions on workload, ergonomical and psychosocial risks

#### Menu

A propos de l'Agence

Solutions pratiques

Observatoire européen des risques

Thèmes

Groupes prioritaires

Secteurs

Campagnes

Concours

Presse et multimédia

Publications

Organisations et stratégies

Points focaux nationaux

Législation

Lignes directrices européennes

→ La directive-cadre sur la SST

liana dia tai

### Provisions on workload, ergonomical and psychosocial risks

#### Provisions on workload, ergonomical and psychosocial risks - OSH directives

#### Directive 90/270/EEC - display screen equipment

of 29 May 1990 on the minimum safety and health requirements for work with display screen equipment (fifth individual Directive within the meaning of Article 16 (1) of Directive 89/391/EEC)

### Directive 90/269/EEC - manual handling of loadsDirective 90/269/EEC - manual handling of loads

of 29 May 1990 on the minimum health and safety requirements for the manual handling of loads where there is a risk particularly of back injury to workers (fourth individual Directive within the meaning of Article 16 (1) of Directive 89/391/EEC)

### Provisions on workload, ergonomical and psychosocial risks - OSH related aspects

#### Directive 2003/88/EC - working time

of 4 November 2003 concerning certain aspects of the organisation of working time

Directive 2002/15/EC - working time - mobile road transport activities

of 11 March 2002 on the organisation of the working time of persons performing mobile road transport activities.

#### Directive 2000/79/EC - working time - civil aviation

of 27 November 2000 concerning the European Agreement on the Organisation of Working Time of Mobile Workers in Civil Aviation. Concluded by the Association of European Airlines (AEA), the European Transport Workers' Federation (ETF), the European Cockpit Association (ECA), the European Regions Airline Association (ERA) and the International Air Carrier Association (IACA).



A-Z index | Site Map | F.A.O. | Help | Contact

Search Terms:

Search



Eurofound, a tripartite European Union Agency, provides knowledge to assist in the development of social and workrelated policies

You are here: Eurofound

My Eurofound: Login or Sign Up

About Eurofound

Areas of expertise

Events

Press

Current research

Surveys

Publications

Eurofound News

Working with us:

Procurement

Vacancies









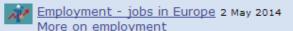




European Union Open Data Portal

#### Spotlight on ...







12 June 2014 Press release Purchasing power of EU workers rising, despite limited collectively agreed pay increases

Nominal collectively agreed pay increases remained limited in the majority of EU Member States in 2013. However, because of lower inflation rates, employees in a number of European countries saw the purchasing power of their wages increase, reflecting a change from the post-crisis trend that had been observed since 2011. Eurofound's annual pay update is out.

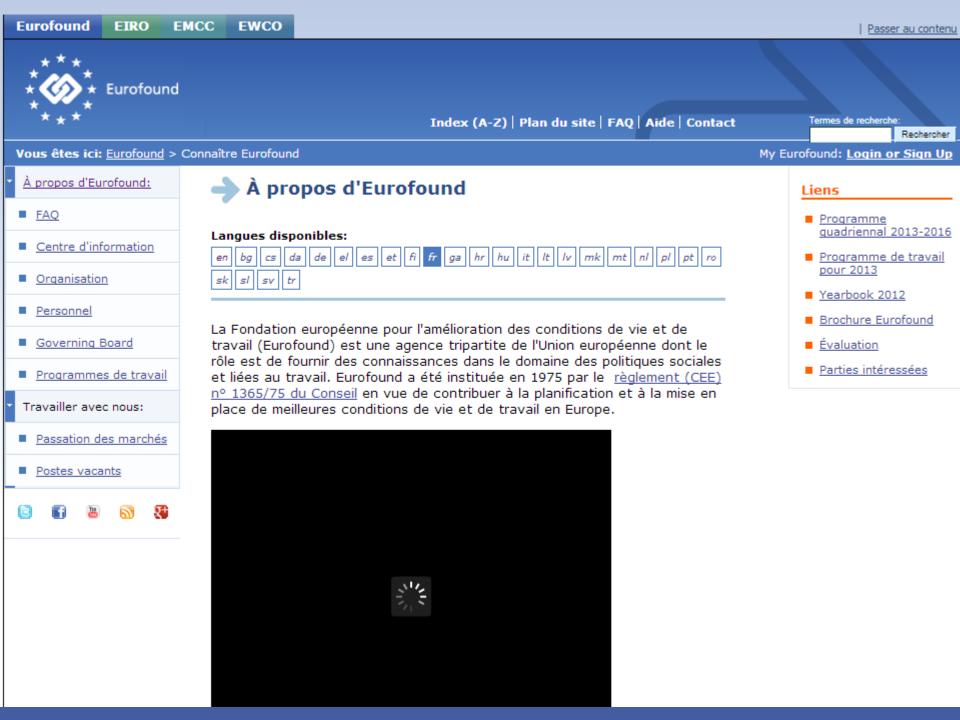
4 June 2014 Event Young, willing and able: Supporting youth and the workplace A seminar taking place today in Bucharest aims to explore the types of responses that have been or should be taken at national and European level to help build a brighter future for Europe's young people and their position in the labour market. It is organised jointly by Eurofound and the Romanian Ministry of Labour, Family, Social Protection and Elderly,

#### Highlights

- Annual and four year work programmes
- Survey Mapping Tool -ECS 2013
- Eurofound and the Greek Presidency
- European industrial relations dictionary

#### Case studies

- Restructuring in SMEs
- Greening of industries in the EU
- Workers with care responsibilities
- Tackling undeclared work
- All case studies





Index (A-Z) | Plan du site | FAQ | Aide | Contact

Termes de recherche:

Recherche

#### Vous êtes ici: Eurofound > Enquêtes

#### Enquêtes:

- + Enquêtes sur les entreprises en Europe (ECS)
- Enquêtes européennes sur la qualité de vie (EQLS)
- Enquêtes européennes sur les conditions de travail
- Outil de cartographie des données d'enquêtes
- <u>International</u> collaboration
- Méthodologie
- Assurance qualité
- <u>Disponibilité des</u>
- Calendrier

données













#### Langues disponibles:



Eurofound a élaboré trois enquêtes organisées régulièrement pour contribuer à la planification et à la mise en place de meilleures conditions de vie et de travail. Les enquêtes offrent une source unique d'informations comparatives sur la qualité des conditions de vie et de travail au sein de l'UE. Une analyse détaillée des données issues des enquêtes permet à Eurofound d'identifier des tendances émergentes, ainsi que de mieux comprendre les sujets essentiels pour la politique européenne. Les résultats constituent une base solide qui permet aux décideurs politiques d'identifier des possibilités d'amélioration et de développer des perspectives d'avenir. Les enquêtes constituent un élément fondamental de la mission d'Eurofound, qui consiste à fournir des informations et des conseils de qualité à l'intention des décideurs européens et nationaux, des partenaires sociaux, des chercheurs et des citoyens européens.

L'enquête européenne sur la qualité de vie (EQLS), organisée en 2003, 2007 et 2011-12, offre un aperçu complet des conditions de vie dans les pays européens. Elle contient de nombreux indicateurs sur différents aspects, objectifs et subjectifs, de la qualité de vie. Certaines questions de l'EQLS ont été utilisées dans un Eurobaromètre spécial sur la pauvreté et l'exclusion sociale à l'automne 2009. Étant donné le récent regain d'intérêt pour la qualité de vie des citoyens européens, l'EQLS est de plus en plus importante pour la contribution d'Eurofound au débat politique et universitaire.

L'enquête européenne sur les conditions de travail (EWCS) est l'enquête la plus ancienne et est devenue une source fiable d'informations sur les conditions de travail et la qualité du travail et de l'emploi. Avec cinq éditions

#### Dernières informations

My Eurofound: Login or Sign U

Nouveau Enquête européenne sur la qualité de vie 2012

- + Enquêtes sur les entreprises en Europe (ECS)
- + Enquêtes européennes sur la qualité de vie (EQLS)
- Enquêtes européennes sur les conditions de travail
  - Page d'accueil de l'EWCS
  - EWCS 2010
  - EWCS 2005
  - Enquêtes précédentes
- Outil de cartographie des données d'enquêtes
  - Page d'accueil de l'outil de cartographie des données d'enquêtes (SMT)
  - SMT ECS 2009
  - Explore data from European Quality of Life Survey 2012
  - SMT EWCS 2010
- International collaboration
- <u>Méthodologie</u>
- Assurance qualité
- Disponibilité des

#### conditions de travail - 2010

#### Langues disponibles:



Le travail de terrain destiné à la 5e enquête européenne sur les conditions de travail a été réalisé entre janvier et juin 2010. Le questionnaire couvrait les domaines de la précarité dans l'emploi, des types de direction et de participation des travailleurs, ainsi que le contexte professionnel en général, le temps de travail, l'organisation du travail, les salaires, les risques sanitaires associés au travail, les facteurs cognitifs et psychosociaux, l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée, et l'accès à la formation. Certaines questions ont été intégrées afin d'évaluer l'impact de la crise économique sur les conditions de travail.

Quelque 44 000 travailleurs ont été interrogés dans 34 pays (UE27, Norvège, Croatie, ancienne République yougoslave de Macédoine, Turquie, Albanie, Monténégro et Kosovo), faisant de cette édition la plus complète à ce jour en termes de couverture géographique. La 5e EWCS a été mise en œuvre par Gallup Europe, qui a travaillé dans un cadre d'assurance qualité fiable afin d'assurer des normes aussi élevées que possible dans tous les processus de collecte et de traitement des données.

#### Méthodologie

- Présentation
- Élaboration du questionnaire
- Tests préalables
- · Traduction du questionnaire
- Échantillonnage
- Encodage
- Pondération
- Assurance qualité

#### Conclusions

- Compétences, formations et perspectives de carrière
- Facteurs physiques
- Santé et bien-être



Index (A-Z) | Plan du site | FAQ | Aide | Contact

Vous êtes ici: Eurofound > Surveys > Survey Mapping Tool > Enquête européenne sur les conditions de travail (EWCS) 2010, rés

Enquête européenne sur les conditions de travail (EWCS) 2010, résultats d'enquête

Caractéristiques de l'emploi occupé (11)

Temps de travail (12)

Intensité du travail (9) >

Facteurs physiques (12)

Facteurs cognitifs (9)

Facteurs psychosociaux (7)

Santé et bien-être (6) >

Compétences, formation et perspectives de carrière (8)

Organisation du travail (9)

Rapports sociaux, relations au travail (5)

Reconnaissance (7)

Équilibre entre vie professionnelle et vie privée et sécurité financière (7)



### Enquête européenne sur les conditions de travail – les résultats cartographiés

#### Langues disponibles:

en bg cs da de el es et fi fr ga hu it lt lv mt nl pl pt ro sk sl

Utilisez les liens situés dans la marge de gauche pour trouver les représentations graphiques des constats de la 5<sup>e</sup> Enquête européenne sur les conditions de travail réalisée en 2010 et de l'évolution des conditions de travail entre 1991 et 2010.

Pour chaque question présentée, vous pouvez:

- visualiser les données 2010 sur la carte ou le graphique en barres;
- cliquer sur un pays pour visualiser les données relatives à ce pays comparées avec les moyennes européennes;
- visualiser les données relatives aux tendances dans l'UE dans des graphiques en barres et les données relatives aux tendances nationales dans des tableaux
- explorer les chiffres relatifs à 2010 et les tendances ventilés par genre, âge, situation en matière d'emploi, activité de l'organisation ou type de profession:



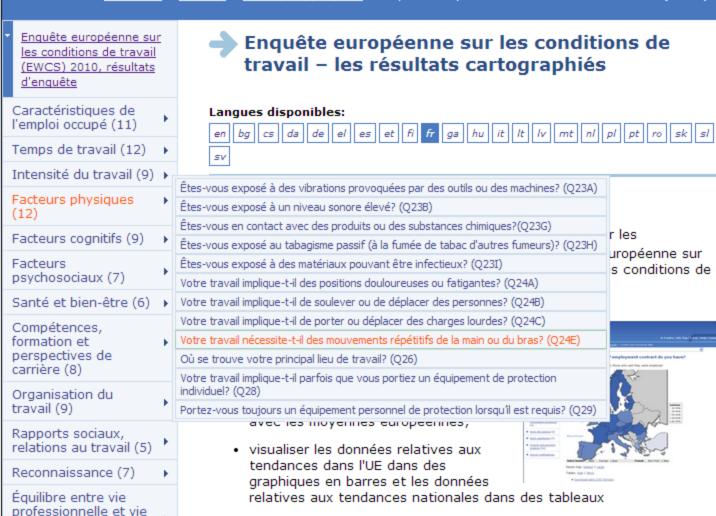


privée et sécurité

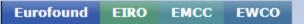
financière (7)

Index (A-Z) | Plan du site | FAQ | Aide | Contact

Vous êtes ici: Eurofound > Surveys > Survey Mapping Tool > Enquête européenne sur les conditions de travail (EWCS) 2010, rés



 explorer les chiffres relatifs à 2010 et les tendances ventilés par genre, âge, situation en matière d'emploi, activité de l'organisation ou type de profession;





Index (A-Z) | Plan du site | FAQ | Aide | Contact

Vous êtes ici: Eurofound > Surveys > Survey Mapping Tool > Enquête européenne sur les conditions de travail (EWCS) 2010, rés physiques

ב

Enquête européenne sur les conditions de travail (EWCS) 2010, résultats d'enquête

Caractéristiques de l'emploi occupé (11)

Temps de travail (12)

Intensité du travail (9) >

Facteurs physiques (12)

Facteurs cognitifs (9)

Facteurs psychosociaux (7)

Santé et bien-être (6) >

Compétences, formation et perspectives de carrière (8)

Organisation du travail (9)

Rapports sociaux, relations au travail (5)

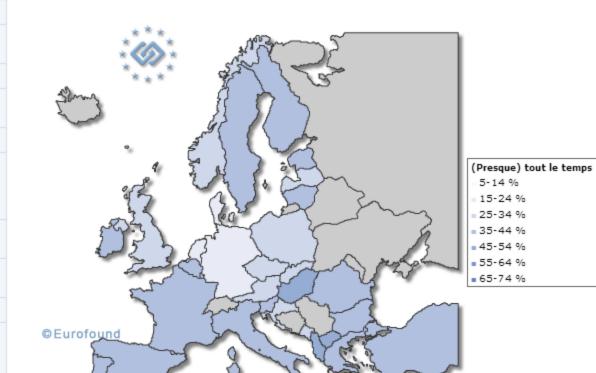
Reconnaissance (7)

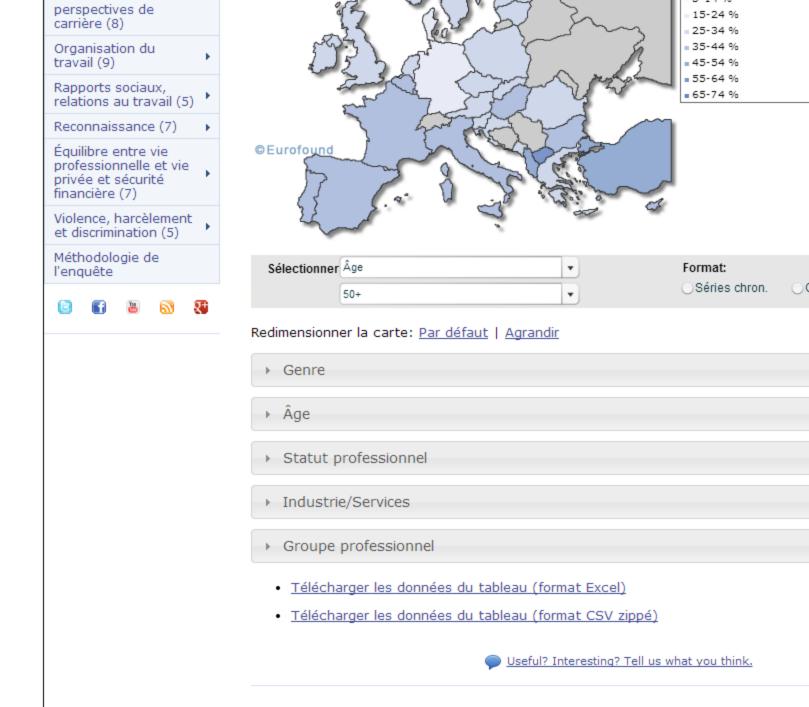
Équilibre entre vie professionnelle et vie privée et sécurité financière (7)

### Votre travail nécessite-t-il des mouvements répétitiment ou du bras? (Q24E)

#### Langues disponibles:

en bg cs da de el es et fi fr ga hu it lt lv mt nl pl pt ro sk sl sv







Index (A-Z) | Plan du site | FAQ | Aide | Contact

Termes de recherche:

Rechercher

Passer au conter

Vous êtes ici: Eurofound > Enquêtes > Enquêtes sur les entreprises en Europe

My Eurofound: Login or Sign U

#### Enquêtes:

- Enquêtes sur les entreprises en Europe (ECS)
  - Page d'accueil de l'ECS
  - ECS 2013
  - ECS 2009
  - ECS 2004
- Enquêtes européennes sur la qualité de vie (EQLS)
- Enquêtes européennes sur les conditions de travail
- Outil de cartographie des données d'enquêtes
- International collaboration



#### Enquêtes sur les entreprises en Europe

#### Langues disponibles:

en bg cs da de el es et fi fr ga hr hu it lt lv mk mt nl pl pt ro sk sl sv tr

L'enquête sur les entreprises en Europe (ECS) est réalisée tous les quatre ans depuis sa création en 2004-2005 en tant qu'enquête sur le temps de travail et l'équilibre vie-travail dans les entreprises européennes (ESWT). La deuxième enquête (sous le nouvel intitulé d'enquête sur les entreprises en Europe) a été réalisée en 2009 et la troisième enquête a lieu en 2013.

L'enquête poursuit les objectifs suivants:

- cartographier, évaluer et quantifier les informations sur les politiques et les pratiques des entreprises en Europe sur une base harmonisée;
- analyser les relations entre les pratiques des entreprises et leurs incidences et examiner ces pratiques du point de vue des structures au niveau de l'entreprise, en mettant l'accent en particulier sur le dialogue social;
- · effectuer un suivi des tendances;
- contribuer à la <u>Stratégie Europe 2020</u> en cartographiant et en comprenant les politiques et les pratiques des entreprises qui ont une incidence sur la croissance intelligente, durable et inclusive, et en développant le dialogue social dans les entreprises. L'enquête devrait permettre l'élaboration d'indicateurs homogènes sur ces sujets pour un public européen.

L'ECS pet una anguêta nor áchontillon ranrácantotif cous lo forma da quaetionnoira ráblicáa nor





Recherche sur le site web de l'ECHA

Recherche avancée »

A propos de l'Agence

Réglementation

Procédure particulière pour les substances préoccupantes

Information sur les produits chimiques

Les produits chimiques dans votre vie

Documents et informations d'appui

ECHA > Accueil



Recherche de subtances chimiques

J'ai lu et j'accepte l'avis juridique

NOW







16 June 2014 - Press release

#### Candidate List updated with four new SVHCs

The European Chemicals Agency has added cadmium chloride, a phthalate and two boron substances to the Candidate List, which now contains 155 substances.

## Nom, numéro CE ou CAS

#### Actualités

17 June 2014 - News alert

#### ECHA releases a new version of R4BP 3

The latest R4BP release improves the user interface and integrates new search functionalities. In parallel, ECHA also makes new processes available to support applications for provisional authorisations and the renewal of national authorisations subject to mutual recognition.

17 June 2014 - News alert

#### RAC and SEAC agree on restriction and authorisation proposals

The restriction proposal for nonylphenol/nonylphenol ethoxylates and one further authorisation application for phthalates were agreed by both RAC and SEAC.

12 June 2014 - News item

#### ECHA Newsletter: Through the deadlines towards safer chemicals

The June issue of the ECHA Newsletter has been published. The content covers interviews from the Stakeholders' Day, and articles on high-quality data in registration dossiers. You can also read about evaluation of testing proposals, the progress made in using alternative testing methods, the Enforcement Forum's future plans and ECHA's follow-up of the December SME workshop among others.

11 June 2014 - News alert

#### RAC concludes on scientific opinions for CLH

At its 29th meeting from 2 to 6 June, the Committee for Risk Assessment (RAC) adopted seven opinions for harmonised classification and labelling (CLH).

04 June 2014 - News alert

#### Chesar 2.3 supports SCED-based consumer assessment

ECHA's Chemical Safety Assessment and Reporting tool (Chesar) has been updated to include

> REACH IT > IUCLID 5 CHESAR > R4BP 3 > QSAR Toolbox

Guidance ECHA-term > Publications S'abonner

Les 3 pages les plus consultées



### Cadre stratégique de l'UE 2014-2020

### 3 défis principaux:

- Mieux faire appliquées les règles existantes
  - stratégies de prévention efficaces et efficientes pour les TPE
- Améliorer la prévention des maladies liées au travail en s'attaquant aux risques nouveaux et émergents, sans pour autant négliger les risques existants;
- Tenir compte du vieillissement de la maind'œuvre européenne



### Cadre stratégique de l'UE 2014-2020

### 7 grands objectifs stratégiques:

- Consolidation des stratégies nationales
- Soutien TPE: évaluation des risques en ligne OIRA
- Améliorer le contrôle du respect de la législation
- Simplifier la législation existante
- Tenir compte du vieillissement et améliorer la prévention des maladies liées au travail: risques existants et nouveaux:
  - NANO, technologies vertes et des biotechnologies
- Améliorer la collecte de données statistiques
- Renforcer la coordination avec les organisations internationales: OIT, OMS, OCDE...





### Outils législatifs Cadre réglementaire: l'analyse des Risques

- Directive cadre 1989
  - Directive manutention de charge (90/269/CE)
  - Directive travail avec écran (90/270/CE)

# Législation « TMS »

- Directives économiques
  - Directive machine (2006/42/CE)
    - Exigences essentielles de sécurité lors de la conception
    - Principes ergonomiques (point 1.1.6 annexe)
      - Plate forme d'échange (EROGOMACH)
- Réglementation fixant des objectifs à atteindre
  - Comment : renvoi vers des normes mais
    - Accessibilité (normes payantes)
    - Compréhension par des spécialistes
    - Méconnaissance, même des spécialistes





### Outils législatifs Nouvelle directive TMS... NON

- Initiative de la CE (simplification législation)
  - Réunir les deux directives « manutention » et « écran »
  - Elargir le champ d'application des 2 directives
  - 2 groupes de travail « tri-partite » et « experts »

### Historique

- Evaluation législation TMS existante (2008)
- Premier draft et avis du Comité consultatif sur la sécurité et la santé au travail CCSS (fin 2009)
- Seconde évaluation entre 2010 et 2012
  - Impacts coûts bénéfices
- Décembre 2012: abandon du projet directive TMS par la CE
- 2013: Recommandation du conseil à la place d'une directive
- **–** 2014 ...





# Outils législatifs Nouvelle directive TMS... NON

# Débat riche entre experts européens et partenaires sociaux tri-partites

- Origine multifactorielle des TMS
  - facteurs de risque
    - couverts et pas encore couverts par la réglementation?
    - activités (manutention, écran) et pas risques spécifiques
  - valeurs limites: pas possible
  - liens TMS et RPS: parler des RPS dans la législation TMS ou bien législation spécifique RPS

#### Coûts des TMS

- Très difficile à estimer coûts prévention, non prévention, bénéfices...
- Mais tous les indicateurs sont dans le rouge
- Blocage projet directive: craintes des coûts supplémentaires pour entreprises





## Outils législatifs Nouvelle directive TMS... NON

## Débat riche entre experts européens et partenaires sociaux tripartites

- Remettre à l'agenda des entreprises les TMS: sensibiliser
- Travailler autrement pour les PME
- Mise à jour des directives manutention et écran
- Campagne et guide de sensibilisation avec la législation
- Lutter contre la confusion entre l'ergonomie et les TMS
  - Bannir les termes: « risques ergonomiques », « problèmes ergonomiques »...
  - Directive TMS et non une directive ergonomique
  - Utiliser « ergonomie » pour la démarche de prévention des risques
  - Différence entre Anglo-saxons et Francophones





## Outils législatifs Nouvelle directive TMS... NON

## Débat riche entre experts européens et partenaires sociaux tripartites

- Coût et efficacité de la surveillance de la santé (écran, manutention)
- Simplification législation mais sans diminuer le niveau de protection
- Inspection du travail: comment vérifier sur le terrain la mise en œuvre et le respect de la législation, sans par exemple définir de valeurs limites?
- Imposer une « méthode »
  - « Tuer » toutes les autres méthodes
- Analyse des risques à 2 niveaux: NON, inutile
  - Simplifiée pour voir quelles entreprises ont des problèmes?
  - Analyse approfondie ensuite?



## Outils législatifs Nouvelle directive TMS... NON

- La plus grande difficulté mais aussi le principal enseignement de cette initiative
  - combinaison de tous ces éléments en ont fait un projet ambitieux avec un objectif irréalisable
  - en résumé: Comment, par souci de simplification, réunir 2 directives concernant des activités aussi différentes que la manutention de charges lourdes et le travail avec écran
    - tout en répertoriant et élargissant les facteurs de risques à prendre en compte pour ces deux activités
    - mais aussi pour les activités à risque de TMS non encore couvertes,
    - et tout cela en modernisant les anciens textes ?
  - contexte: crise et manque de sensibilisation des entreprises





#### Outils législatifs Analyse des risques mais

- C'est quoi une analyse des risques?
- Comment la faire?
- Quels outils, quels acteurs, quels spécialistes...?
- Et dans les PME ?
  - Pas de spécialiste
  - Peu de moyens
  - Faible sensibilisation
  - Gestion reposant sur une seule personne
  - ...
- 25% des entreprises font une analyse des risques
- Simplification de la législation (rapport CE, 2004)



#### Ergonomics

#### Methods

**Outils pour** 

l'analyse des

risques

- Accessible Workplace
- Ergonomic Workplace
- Workload Exposure
  - Tables and Methods

#### Tables and Methods

#### Methods with a detailed description

Documents are presented in a pdf-format.

ACGIH TLV for Low back Risk

ACGIH TLV for Hand Activity Level (HAL)

AET (Arbeitswissenschaftliches Erhebungsverfahren zur Tätigkeitsanalyse; ergonomic job analysis procedure)

Analysis of hand and wrist by Stetson

Arbouw guidelines on physical workload

Back-EST

ERGAN (Ergonomic Analysis) (previously ARBAN)

HARBO (Hands Relative to the Body)

HSE Upper limb risk assessment method

LUBA (Postural Loading on the Upper Body Assessment)

Manual Handling Assessment Charts (MAC)

NIOSH Lifting Equation

OCRA (The occupational Repetitive Actions methods: OCRA Index an OCRA Checklist

OWAS (Ovako Working posture Assessment System)

PATH (Posture, Activity, Tools and Handling)

PEO (Portable Ergonomic Observation method

PLIBEL (Plan för Identifiering av Belastningsfaktorer; A Method Assigned for Identification of

Ergonomics Hazards)

Postural workload evaluation system by Chung

Posture targetting

QEC (Quick Exposure Check)

REBA (Rapid Entire Body Assessment)

RULA (Rapid Upper Limb Assessment)

Strain Index (SI)

TRAC (Task Recording and Analysis on Computer

Upper limb expert tool by Ketola

An upper extremity checklist by Keyserling

VIDAR Mideo, och Datorhaserad Arbetsanalys: a video, and computer based method for

#### Further Information

Observational Methods (pdf)

Tables that describe basic features of the methods.

Internet





SLIC European inspection and communication campaign allégez la charge

Selectlanguage: bg cz da de el en es et fi fr hu it lt lv nl pl pt ro sk sl sv

#### handlingloads.eu

Page principale | Recherche | À propos du CHRIT | Plan du site | Dégagement de responsabilité

#### Campagne

Principes

Informations

Formations

Contrôles

Évaluation

#### Bonnes Pratiques

Bâtiment

Commerce

#### Évaluation des risques

Concept de niveau

Niveau I

Niveau

,√iveau III

#### Méthodes et outils

List de contrôle

L'outil MIC

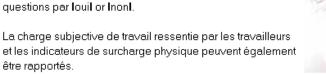
L'outil DEM

Tables de contrôle

#### Liste de contrôle

Identification des risques à l'aide d'une Liste de contrôle standardisée

La Liste de contrôle pour l'identification des risques comprend 19 questions sur les caractéristiques de la charge de travail et les conditions de travail conformément à la Directive du Conseil, Annexe 1. Il sera répondu aux questions par louil or Inonl.



Cette Liste de contrôle peut être téléchargée ici :

Liste de contrôle pour l'identification des risques (File, 154 kB)

# Outils pour l'analyse des risques

De très nombreux outils existent

#### Liens rapides

Directive 90/269/CEE du Conseil du 29 mai 1990 sur les prescriptions minimales de santé et de sécurité relatives à la manutention manuelle de charges

Agence européenne pour la Santé et la Sécurité au Travail

National Labour Inspectorates

AdobeReader®

This website and all the publications it contains are supported by the European Community. The information contained on this website does however not necessarely reflect the position or opinion of the European Commission.

www.itm.lu
www.travail-solidarite.gouv.fr

#### www.respectautravail.be

à outils

#### Outils

Sur cette page, vous trouverez de l'information sur des instruments qui peuvent vous aider à mettre en place une politique de gestion des conflits et de prévention de la violence, du harcèlement moral et sexuel au travail. En plus d'une information sur certains instruments, sur le diagnostic et sur des bonnes pratiques, vous y trouverez également des instruments online.

Les outils repris dans cette rubrique ne sont pas exhaustifs. Il s'agit principalement des outils développés dans le cadre des recherches sur les risques psychosociaux au travail, financées par le Fonds social européen et le SPF Emploi, Travail et Concertation sociale.

Types d'instruments:

- → Instruments de diagnostic
- ⇒ Instruments d'intervention

Il existe d'autres outils dans le domaine psychosocial développés notamment par les services externes de prévention et de protection au travail.

#### Instruments de diagnostic

	QUE mesure l'instrument ?		
QUI remplit l'instrument ?	Diagnostic collectif	Diagnostic individuel	
Tous les employés de l'organisation ou du service	■ Short-Inventory on Stress and Well-being (S-ISW)	→ Negative Acts Questionnaire (NAQ)	
	Questionnaire sur le vécu du travail (QVT)     Working Conditions and Control     Questionnaire (WOCCO)	→ Leymann Inventory of     Psychological Terrorization     (LIPT)	
	Short Inventory to Monitor Psychosocial Hazards (SIMPH)	→ Short-Inventory on Stress and Well-being (S-ISW)	
		⇒ Short Inventory to Monitor Psychosocial Hazards (SIMPH)	
Gestionnaires des Ressources humaines, conseillers en prévention,	∃ Identification, Diagnostic et Intervention (IDI)		
personnes de confiance	→ Tool Analyse des Risques Violence Harcèlement au Travail (TARVHAT)	→ Leymann Inventory of Psychological Terrorization	
	Tool Analyse des risques Violence     Harcèlement au travail pour les Petites et     Moyennes Entreprises (TARVHAT-PME)	(LIPT)  → Questionnaire sur le Stress Post-Traumatique (QSPT)	
	Short Inventory on Conflict (S-IC)     Vademecum de diagnostic des cas de souffrance relationnelle au travail	→ Short Inventory to Monitor Psychosocial Hazards (SIMPH)	
	Sourrance relationnelle au travair	Vademecum de diagnostic des cas de souffrance relationnelle au travail	
Une équipe ou les employés individuellement	Leymann Inventory of Psychological Terrorization (LIPT)	→ Negative Acts Questionnaire (NAQ)	
	→ Negative Acts Questionnaire (NAQ)  → Short Inventory on Conflict (S-IC)	⇒ Short-Inventory on Stress and Well-being (S-ISW)	
	■ Short-Inventory on Stress and Well-being (S-ISW)	→ Short Inventory to Monitor Psychosocial Hazards (SIMPH)	
	■ Short Inventory to Monitor Psychosocial Hazards (SIMPH)	(ЭТМЬЦ)	
	Questionnaire sur le vécu du travail (QVT)     Working Conditions and Control     Questionnaire (WOCCQ)		

# Outils pour l'analyse des risques

De très nombreux outils existent, aussi pour les RPS

#### Instruments d'intervention

	A QUI s'adresse l'instrument ?		
Quel type d'instrument ?	Action collective	Action individuelle	
	Affiches : promotion des comportements respectueux au travail		
Matériel de sensibilisation	DVD "Bien-être ou stress au travail : à vous de choisir"		
	→ DVD "Face à la souffrance relationnelle au travail"		
Matériel de formation	→ Manuel de l'intervenant confronté aux situations de conflit, de harcèlement et d'emprise au travail : agir sur les souffrances relationnelles au travail	→ Manuel de l'intervenant confronté aux situations de conflit, de harcèlement et d'emprise au travail : agir sur les souffrances relationnelles au travail	
Matériel d'intervention	Manuel de l'intervenant confronté aux situations de conflit, de harcèlement et d'emprise au travail : agir sur les souffrances relationnelles au travail	→ Manuel de l'intervenant confronté aux situations de conflit, de harcèlement et d'emprise au travail : agir sur les souffrances relationnelles au travail	
		Vademecum de diagnostic des cas de souffrance relationnelle au travai	

Outils pour l'analyse des risques

De très nombreux outils existent, aussi pour les RPS





## Outils pour l'analyse des risques Quel choix?

#### Objectif

- Évaluer le risque mais: probabilité de survenue d'un effet compte tenu de l'exposition à un danger (facteur de risque)
- Montrer l'importance des TMS: par ex. par questionnaire ou examen clinique sur les effets
- Evaluer l'exposition à un facteur de risque, par ex. par mesurages biomécaniques, de vibrations...
- Trouver des solutions: par ex, méthode axée sur la prévention avec la participation des personnes de l'entreprise

- ...

- Temps, coût financier
- Compétences: internes ou externes à l'entreprise
- Outil validé? Sur quels critères?
- Comment les résultats vont conduire aux solutions?





## Outils pour l'analyse des risques Quel choix?

- EU-OSHA
  - OIRA (Online Risk Assessment) TPE (< 20 Travailleurs)</li>
- Belgique: SOBANE



#### https://client.oiraproject.eu/

#### Welcome to the Online interactive Risk Assessment tools (OiRA)

# Outils pour l'analyse des risques

The OiRA project is a European-wide initiative lead by the **European Agency for Safety and Health at Work** in partnership with National authorities (Ministries, Labour Inspectorates, OSH institutes, etc.) and
EU/National Sectoral Social Partners (employers' and employees' organisations).

Visit the OiRA project site to know more about it.

#### What is OiRA (Online Interactive Risk Assessment)?

OiRA stands for Online Interactive Risk Assessment. It is a web-based tool that allows you to perform a health and safety risk assessment of your workplace.

Show more...

#### Tools developed at Member State level

OiRA tools put at the disposal of **small and micro-companies** in multiple European languages. To access the tools, click on the relevant link, **create your own account** (no confirmation is needed) and start your risk assessment

Country Sector Language

## Country Sector Κουρεία - Κομμωτήρια (hairdresser) Εργασίες Γραφείου - Δημόσια Διοίκηση (office work) ελληνικά Darbs birojā (office work) Transport routier (transport) Restauration traditionnelle (catering sector) Κλάδος εταιρειών τροφοδοσίας (catering Sector) Automobiliu remontas (car repair) Adoberies (leather & tanning) Autoescuelas (Driving schools) Coiffure (hairdresser) Kappers (hairdresser) Cabeleireiro (hairdresser)

**Outils** pour

l'analyse

des risques

Language

ελληνικά

Latviešu

Français

Français

ελληνικά

Lietuviskai

Catalan

Spanish

Français

Nederlands

Portuguese



- 1 Produits cosmétiques de coiffure
- (a) 1 1 1 1 1
- 2 Protection de la peau
- 3 Aménagement et entretien du salon
- 4 Le mobilier et la position de travail
- 5 Matériel et vêtements du coiffeur
- 6 Organisation du travail
- 7 Personnel & prévention
- Sans réponse
- A faire
- OK
- Attention

## Produits cosmétiques de coiffure

Tous les produits cosmétiques sont conservés dans des conditions adéquates et sûres.

Oui

Non

Outils pour l'analyse des risques

Précédent

Enregistrer et continuer

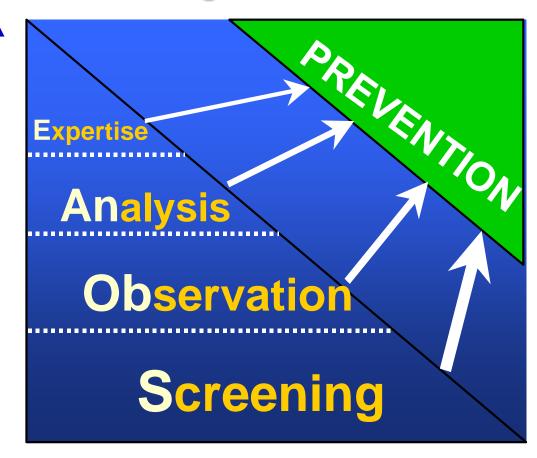
#### Principes d'un stockage sûr:

- Les consignes de stockage des produits cosmétiques sont reprises dans l'information sur le produit (mode d'emploi).
- Stockez les produits dans un endroit qui n'obstrue pas le passage.
- Stockez les produits au frais voire à température ambiante, dans un endroit sec.
- Conservez les produits dans leur emballage d'origine.
- Les bouteilles doivent être hermétiquement fermées et être conservées dans leur emballage d'origine.
- Les produits inflammables (tels que les aérosols contenant des produits inflammables ou des produits à base d'alcool) ne peuvent pas être utilisés ou vaporisés à proximité d'une flamme nue ou dans la direction d'un objet incandescent. Éloignez ce produit de la source d'ignition et tenezle hors portée des enfants.
- Assurez une bonne gestion des stocks: vérifiez les dates d'expiration et la «période après

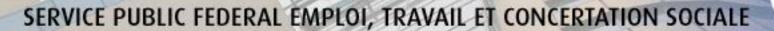


### Outils pour l'analyse des risques....la prévention Stratégie SOBANE

Sophistication Coût Expertise



Nombre de facteurs de risque

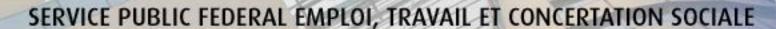




### Outils pour l'analyse des risques

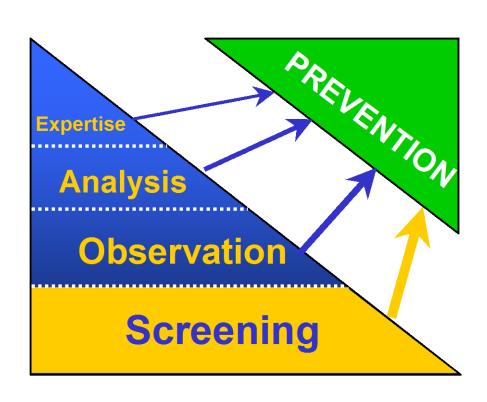
#### De très nombreux outils existent

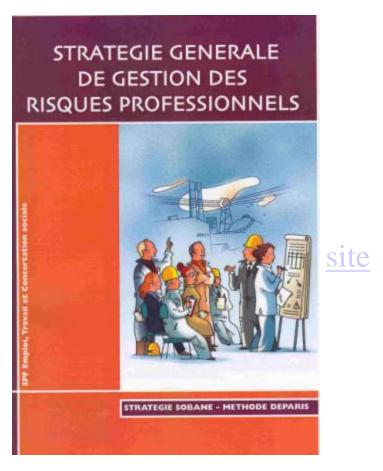
Dépistage	<b>Observation</b>	Analyse	Expertise
# 1: BORG # 2: Eastman Kodak # 3: FIOH (#8): HSE (partie 1) # 4: Lifshitz # 5: Kilbom # 6: OSHA Australie # 7: Kemmlert	# 8: HSE # 9: OBA 1 # 10: QEC # 11: Keyserling # 12: Silverstein OSHA # 13: RULA # 14: Strain index # 15: FIFARIM # 16: Snook # 17: NIOSH equation # 18: Grille BES	# 19: NIOSH WMSD # 20: OCRA # 21: PEO # 22: TRAC # 23: HARBO # 24: HAMA # 25: ARBAN # 26: Rodgers # 27: ERGO # 28: OBA 2 # 29: OWAS # 30: Chaffin # 31: VIRA # 32: OREGE # 33: Keyserling vidéo	# 34: Armstrong # 35: OBA 3 # 36: Wells # 37: Radwin



## (Y

### Outils pour l'analyse des risques....la prévention Niveau 1: Dépistage: Guide de concertation Déparis





#### Outils pour l'analyse des risques....la prévention Niveau 1: Dépistage: Guide de concertation

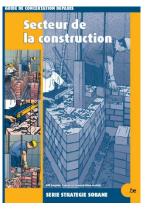
Synthèse de l'étude Déparis de l'imprimerie	
1. Les locaux et zones de travail	
2. L'organisation du travail	<u>:</u>
3. Les accidents de travail	
4. Les risques électriques et d'incendie	<u></u>
5. Les commandes et signaux	
6. Le matériel de travail, les outils, les machines	
7. Les positions de travail	<u>••</u>
8. Les efforts et les manutentions	<u>••</u>
9. L'éclairage	<u>••</u>
10. Le bruit	<u>••</u>
11. L'hygiène atmosphérique	<u>•••</u>
12. Les ambiances thermiques	$\odot$
13. Les vibrations	
14. L'autonomie et les responsabilités individuelles	
15. Le contenu du travail	
16. Les contraintes de temps	
17. Les relations de travail au sein du personnel et avec la hiérarchie	
18. L'environnement psychosocial	

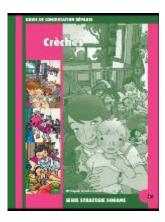


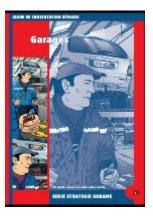
## ALE

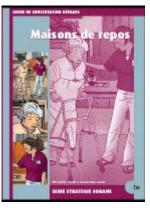
### Outils pour l'analyse des risques...la prévention Niveau 1: Dépistage: Guide de concertation Déparis









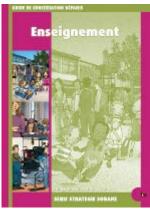








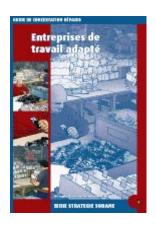




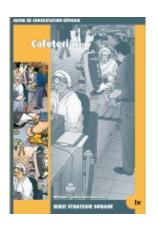


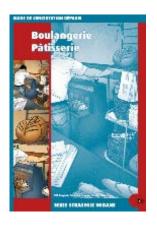


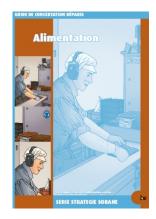
### Outils pour l'analyse des risques...la prévention Niveau 1: Dépistage: Guide de concertation Déparis







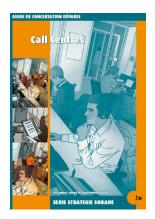


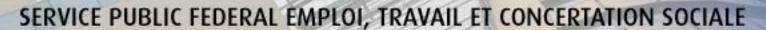






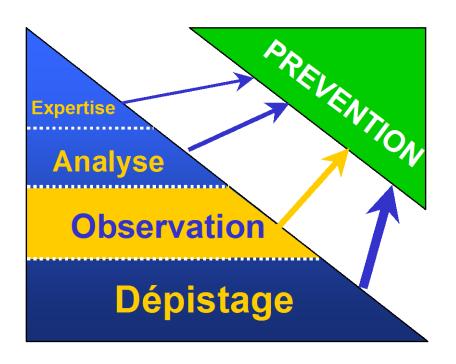


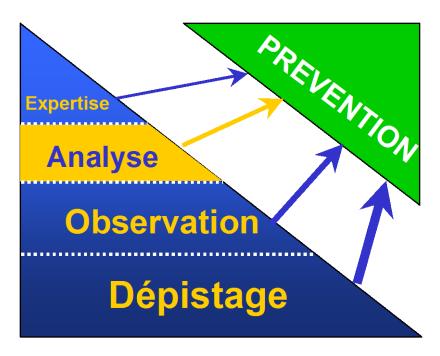






## Outils pour l'analyse des risques...la prévention 15 outils pour les Niveaux Observation et Analyse



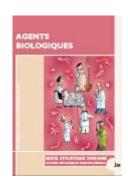


#### SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

#### Outils pour l'analyse des risques... ... la prévention

















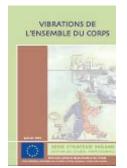




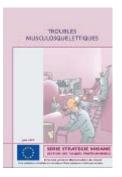




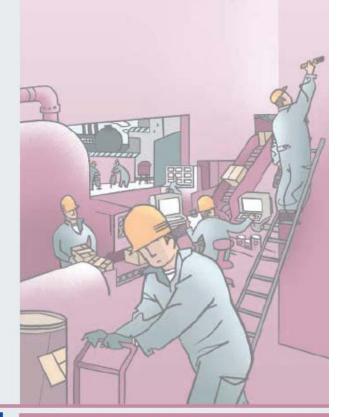








## TROUBLES MUSCULOSQUELETTIQUES





Juin 2007

SERIE STRATEGIE SOBANE
GESTION DES RISQUES PROFESSIONNELS

Direction générale Humanisation du travail

Cette publication a été réalisée avec le soutien de l'Union européenne - Fonds social européen



## Outils pour l'analyse des risques...la prévention



### Outils pour l'analyse des risques...la prévention Par quels acteurs ?

#### Personnes des entreprises

Employeur, Ligne hiérarchique, Délégués syndicaux,
 Salariés

#### Spécialistes

- Le(s)quel(s)?
  - Ergonome, psychologue du travail, médecin du travail, responsable sécurité, hygièniste...
  - En Belgique, 5 types de conseillers en prévention (CP), ergonomes pour les TMS
- Pas et jamais assez nombreux: par ex, en Belgique, 100 CP ergonomes, 110 CP psychologues du travail
  - 1 pour 40.000 salariés...



### Outils pour l'analyse des risques...la prévention Par quels acteurs ?

- Pas une seule méthode miracle mais un ensemble de méthodes pour la prévention
- Appropriation de la ou des méthode(s)
  - Ne pas imposer une méthode mais les acteurs du terrain doivent s'approprier leur propre méthode
  - Exemple : check-list d'analyse des risques aux Pays Bas
    - Développées et adaptées par les partenaires sociaux de chaque secteur activité ; c'est « leur » outil auquel peut s'identifier chaque entreprise du secteur



### Impact des TMS

- Les travailleurs
- Les entreprises
- La société



## Enquête de Eurofound (Dublin) 2010

**European Working Conditions Survey (EWCS)** 

European wide survey: 1991, 1995, 2000, 2005 and 2010

1 questionnaire / translated in all the languages

• 2010: 25 languages and 16 variants

**Country coverage: EU + neighbour countries** 

- 5th EWCS (2005):34 countries covered : EU27 + NO + ACC3 + IPA3
- 43000 interviews in total (1000/4000 interview per country)
- Top up for Belgium: 4000 interviews

Workers survey: employees and self-employed (15+) (LFS def)

Face to face interviews: 2010: 40 min

**Revision of** 

- Questionnaire: support of a development group + Governing Board
- Quality process: strict quality assurance mechanisms



## Enquête de Eurofound (Dublin) 2010

**European Working Conditions Survey (EWCS)** 

- Covers many different aspects of the conditions of work and employment of European workers (more than 100 questions)
  - Demographics, structure of workforce, job characteristics, household info (incl work at home)
  - Working time : duration, organisation
  - Physical and psychosocial work factors
  - Nature of work / place of work / work organisation
  - Job content and training
  - Work-life balance
  - Information and consultation
  - Outcomes: health, job satisfaction
  - Earnings



Index (A-Z) | Plan du site | FAQ | Aide | Coi

r les

uropéenne sur

s conditions de

Vous êtes ici: Eurofound > Surveys > Survey Mapping Tool > Enquête européenne sur les conditions de travail (EWCS) 2010, rés

Enquête européenne sur les conditions de travail (EWCS) 2010, résultats d'enquête Caractéristiques de l'emploi occupé (11) Temps de travail (12) Intensité du travail (9) Facteurs physiques (12)Facteurs cognitifs (9) Facteurs psychosociaux (7) Compétences, formation et perspectives de carrière (8) Organisation du travail (9) Rapports sociaux, relations au travail (5) Reconnaissance (7) Équilibre entre vie professionnelle et vie privée et sécurité

financière (7)



## Enquête européenne sur les conditions de travail – les résultats cartographiés

Quel est votre statut d'emploi ? (Q6)

Quel type de contrat de travail avez-vous? (Q7)

Depuis combien d'années êtes-vous dans votre société ou organisation? (Q12)

Le nombre d'heures que vous travaillez par semaine a-t-il changé au cours des 12 derniers mois?(Q14A)

Votre salaire ou votre revenu a-t-il changé au cours des 12 derniers mois? (Q14B)

De nouveaux processus ou de nouvelles technologies ont-ils été mis en place sur votre lieu de travail au cours des 3 dernières années? (Q15A)

Une restructuration ou une réorganisation substantielle a-t-elle été menée sur votre lieu de travail au cours des 3 dernières années? (Q15B)

Les personnes ayant la même fonction que vous sont-elles principalement des hommes ou des femmes? (Q16)

Santé et bien-être (6) ▶ Votre supérieur hiérarchique direct est il un homme ou une femme ? (Q 59)

Je risque de perdre mon travail au cours des 6 prochains mois (Q77A)

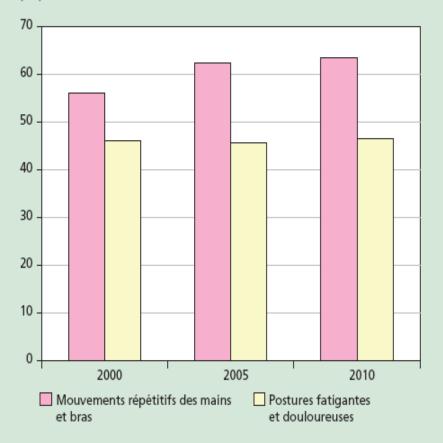
Si je devais perdre ou quitter mon emploi actuel, il serait facile pour moi de trouver un emploi avec un salaire similaire (Q77F)

graphiques en barres et les données relatives aux tendances nationales dans des tableaux

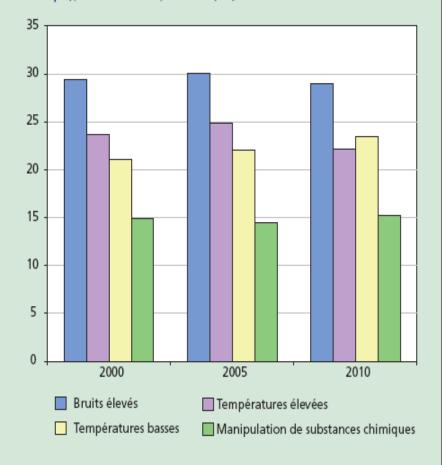
- explorer les chiffres relatifs à 2010 et les tendances ventilés par genre, âge, situation en matière d'emploi, activité de l'organisation ou type de profession;
- télécharger les données sous la forme d'un fichier au format .xls ou .csv.

Les constats établis dans le cadre de l'enquête sont regroupés sous 13 rubriques figurant dans la marge gauche de la page. Le nombre entre

Graphique 8: Evolution de l'exposition a des contraintes physiques (au moins un quart du temps), 2000–2010, UE27 (%)

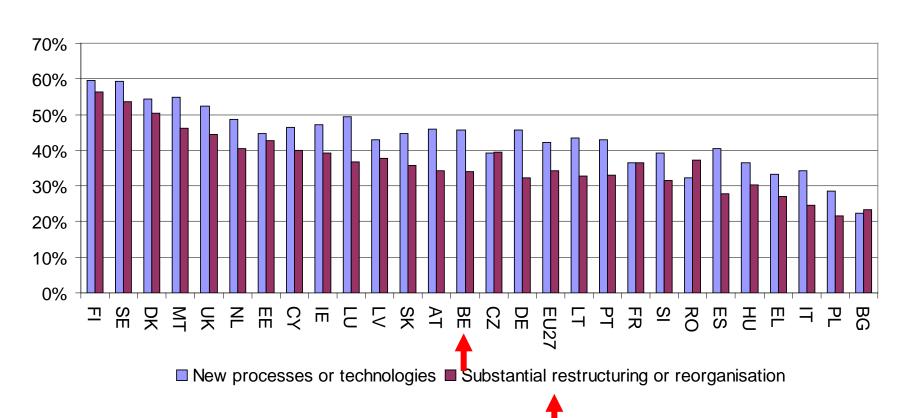


Graphique 9: Evolution de l'exposition a des contraintes environnementales (au moins un quart du temps), 2000–2010, UE27 (%)



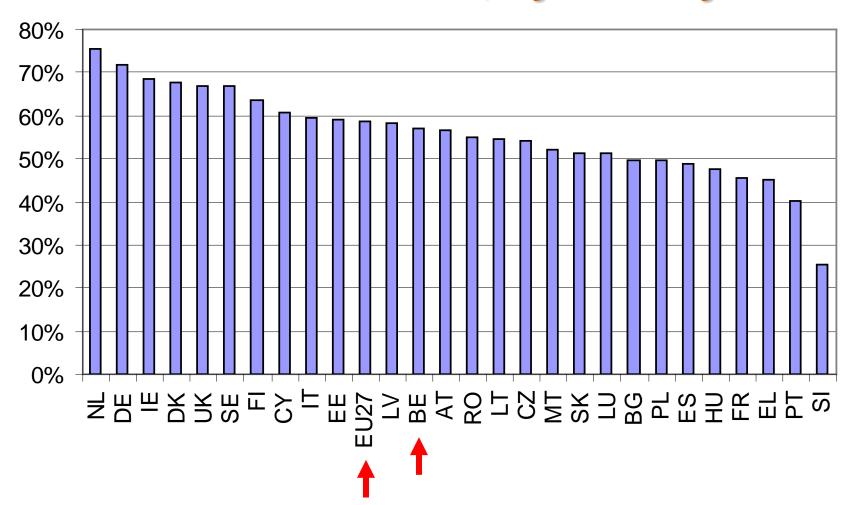


# Introduction of new technologies and Restructuring in the workplace in the past 3 years, by country, employees only, 2010 (%)

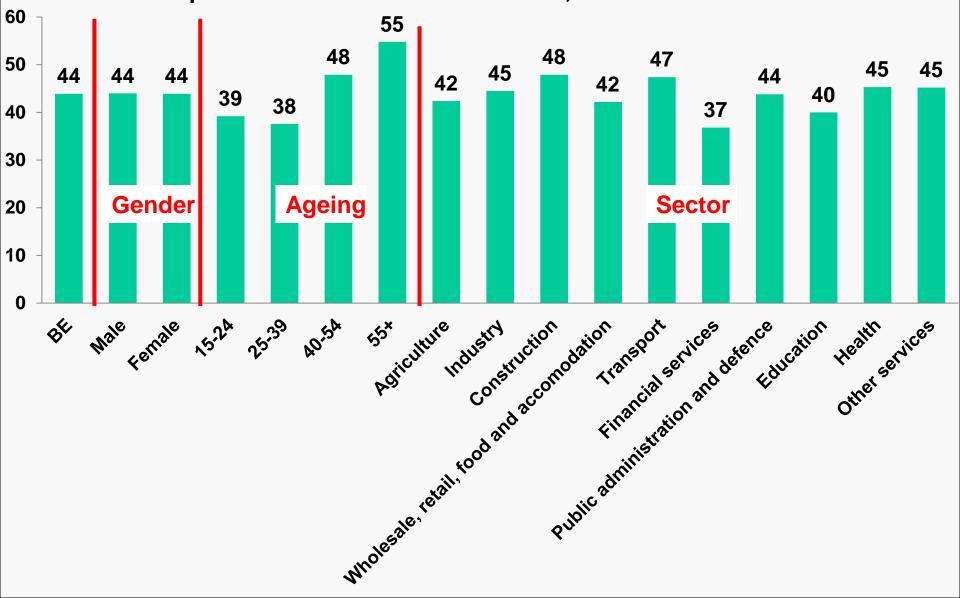




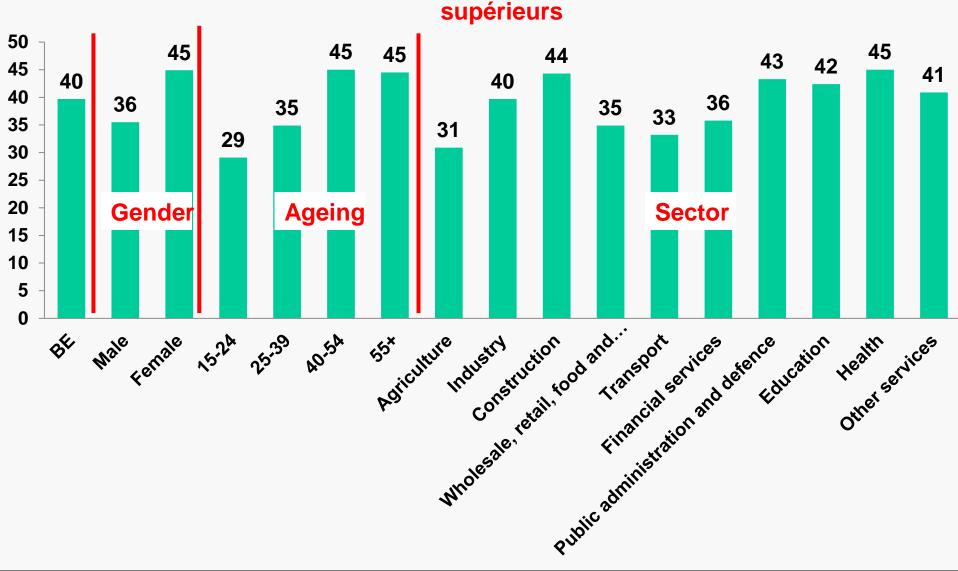
## Able to work at 60, by country



q69c: Durant les 12 derniers mois, ont souffert de maux de dos



q69d: Durant les 12 derniers mois, ont souffert de douleurs musculaires dans les épaules, le cou et/ou dans les membres



q69e: Durant les 12 derniers mois, ont souffert de douleurs musculaires dans les membres inférieurs (hanches, jambes, genoux, pieds, etc.)







## Enquête Eurofound 2010: Belgique et EU 27 (2010)

•	Santé en générale	BE	<b>EU27</b>
	<ul> <li>Travail affecte la santé:</li> </ul>	21%	25%
	<ul> <li>Pas capable faire même travail à 60 ans:</li> </ul>	43%	41%
•	Santé physique (12 derniers mois)		
	<ul><li>Maux de dos:</li></ul>	44%	47%
	<ul> <li>Douleurs membres supérieurs:</li> </ul>	40%	44%
	<ul> <li>Douleurs membres inférieurs:</li> </ul>	27%	33%
	<ul><li>Un TMS</li></ul>	84%	80%
•	En 2005, questions différentes		
	<ul> <li>Maux de dos mentionnés:</li> </ul>	19%	25%
	<ul> <li>Membres inf et sup mentionnées:</li> </ul>	17%	23%



## Enquête Eurofound 2010: Belgique et EU 27 (2010)

•	Santé « psychosociale »	BE	<b>EU27</b>
	<ul> <li>Stress: toujours ou la plupart du temps</li> </ul>	28%	26%
	<ul><li>Violences physiques:</li></ul>	3%	2%
	<ul> <li>Intimidations – Harcèlement moral:</li> </ul>	9%	4%

Satisfaction conditions de travail: 90% 84%



# **C**

•	Contraintes de travail	BE	<b>EU27</b>
	<ul><li>Cadences travail élevées (25%):</li></ul>	55%	59%
	<ul> <li>Délais très stricts et très courts(25%):</li> </ul>	59%	62%
	<ul><li>Tâches monotones:</li></ul>	45%	45%
	<ul><li>Tâches complexes:</li></ul>	56%	58%
	<ul> <li>Rythme dépend exigences clients</li> </ul>	67%	68%
	<ul> <li>Rvthme dépend vitesse machine</li> </ul>	18%	18%





•	Contraintes de travail	BE	<b>EU27</b>
	(facteurs biomécaniques)		
	<ul><li>Porter charges lourdes (&gt;25%)</li></ul>	32%	34%
	<ul> <li>Déplacer des personnes (&gt;25%)</li> </ul>	10%	9%
	<ul><li>Positions douloureuses (&gt;25%)</li></ul>	44%	46%
	<ul><li>Rester debout (&gt;75%)</li></ul>	51%	49%
	<ul><li>Mouvements répétitifs (&gt;25%)</li></ul>	70%	64%
	<ul> <li>Tâches courtes répétitives (&lt;1min)</li> </ul>	27%	29%
	<ul> <li>Tâches courtes répétitives (&lt;10min)</li> </ul>	40%	45%
	<ul> <li>Travail avec ordinateur</li> </ul>	63%	52%
	<ul> <li>Exposé à des vibrations (&gt;25%)</li> </ul>	22%	22%



<ul> <li>Contraintes de travail</li> </ul>	BE	<b>EU27</b>
Souvent ou toujours		
<ul><li>Cacher ses sentiments:</li></ul>	31%	26%
<ul> <li>Conflits avec valeurs personnelles:</li> </ul>	10%	9%
<ul> <li>Pas impliqués dans organisation :</li> </ul>	51%	52%
<ul> <li>Pas d'influence sur les décisions :</li> </ul>	59%	60%
<ul> <li>Restructuration ou réorganisation (3ans):</li> </ul>	31%	31%
<ul><li>Heures de travail par semaine (&gt;40h):</li></ul>	18%	24%
<ul> <li>Au moins 1 jour/mois plus de 10h:</li> </ul>	28%	32%



<ul> <li>Ressources</li> </ul>	BE	<b>EU27</b>
Souvent ou toujours		
<ul> <li>Aide et soutien des collègues:</li> </ul>	70%	<b>72</b> %
<ul> <li>Aide et soutien du supérieur:</li> </ul>	56%	60%
<ul> <li>Sentiment travail bien fait:</li> </ul>	86%	84%
<ul> <li>Sentiment travail utile:</li> </ul>	88%	84%



## Coût pour les entreprises

### Coût direct

- Absentéisme: souvent de longue durée, répétitif…
- Perte de productivité et de qualité du travail
- Effet « boule de neige »: collègues augmentent leur charge de travail pour pallier les absences
  - Entraide = ressource à court terme
  - Problème à moyen et long terme

- ...

### Coûts indirects (2 à 3 x les coûts directs)

- Perte de connaissances
- Perte de compétences
- Turn-over
- Formation des nouveaux





## Coût pour les entreprises Exemple rapport SECUREX 2010

Plus de 250.000 travailleurs

•	Coût direct: Absentéisme	Ouv.	Empl.
	<ul> <li>8,6% salaire mensuel brut soit par jour</li> </ul>	200 €	312€
	<ul> <li>Nombre de jour par an</li> </ul>	6,7	4,9
	<ul> <li>Coût par an</li> </ul>	1.300€	1.530€

Coûts indirects (2 à 3 x les coûts directs)



## Coût pour les entreprises Exemple rapport SECUREX 2010

- Plus de 900€ par jour d'absence
- 10,8 milliards €pour les employeurs belges

Tableau 3 : Coût de l'absentéisme pour un employeur – exemple

Exemple : entreprise comprenant 200 collaborateurs			
Coûts directs moyens pour un travailleur (salaire	264 € / jour		
Coûts indirects**		660 € / jour	
Total		924 € / jour	
Durée moyenne d'absence par an***	5,7 jours		
Total des coûts directs	5,7 jours x 200 travailleurs x 264 € = 300	.960 €	
Total des coûts résultant de l'absentéisme	ne 5,7 jours x 200 travailleurs x 924 € = 1.053.360 €		

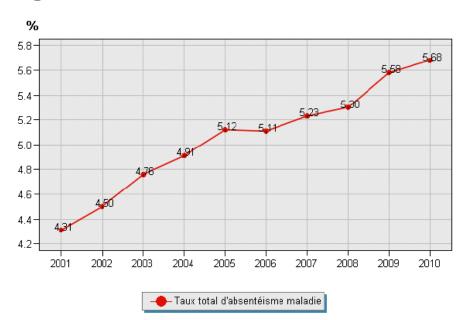
Tableau 4 : Coût de l'absentéisme pour la totalité des employeurs en Belgique en 2010

	Ouvrier*	Employé**
Coût direct***	1.203.644.371 €	1.872.736.496 €
Coût indirect***	3.009 110.927 €	4.681.841.241 €
Total	4.212.755.289 €	6.554.577.737 €



## Coût pour les entreprises Exemple rapport SECUREX 2010

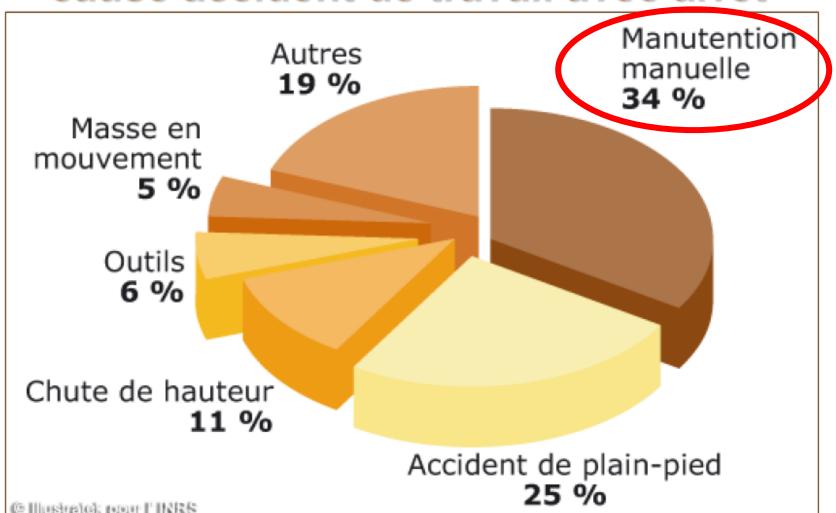
Figure 1 : Taux d'absentéisme maladie selon l'année civile







# Exemple: France, INRS 2010 cause accident de travail avec arrêt





# Invalidité en Belgique au 31 décembre 2010 INAMI rapport annuel 2011

- 257.935 invalides
  - Troubles mentaux: 34%
    - En augmentation de 25% en 5 ans
  - Maladies du système ostéo articulaire, muscles...: 27%
    - En augmentation de 26% en 5 ans
- Coût invalidité: 3.112.156.126 €
  - En augmentation de 37% en 5 ans, soit 850 millions €
- Barre symbolique des 300.000 invalides dépassée



# WRMSD: occupational diseases EU-OSHA, 2010

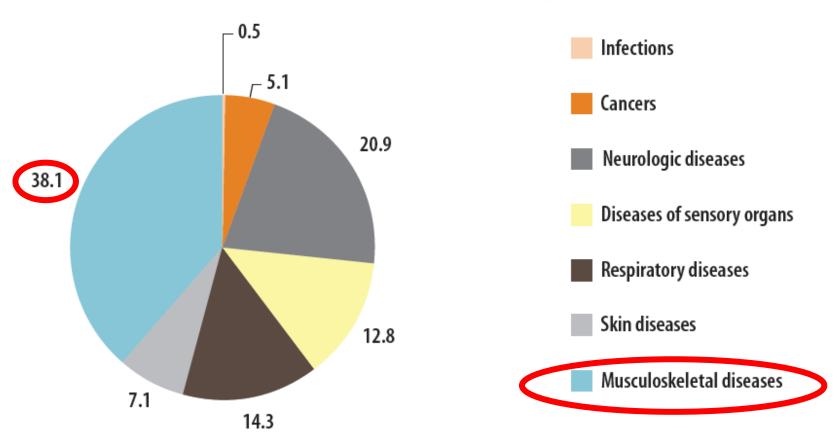
According to Eurostat figures on recognised occupational diseases (EODS), musculoskeletal disorders are also the most common occupational disease. As mentioned before there are considerable differences between the national compensation systems. Disorders of the lower back and neck and shoulder region are accepted as occupational diseases by only a few Member States and only for specific forms of disease. It is therefore also difficult to collect comprehensive European level data on recognised occupational musculoskeletal disorders.



# (Y

## WRMSD: occupational disease EU-OSHA, 2010

Figure 3: Proportion of occupational diseases, EODS obligatory list, 2005

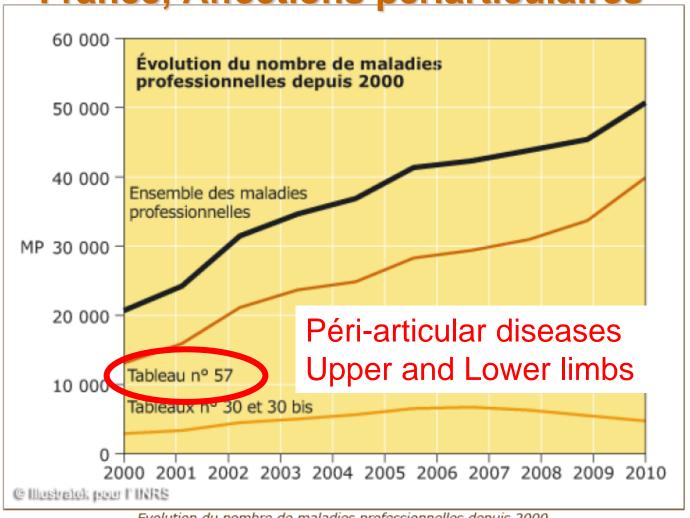


Source: EODS





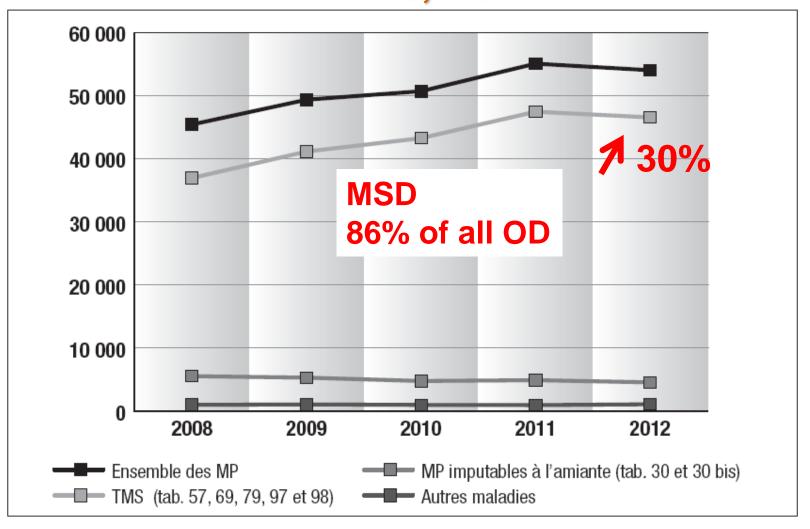
WRMSD: occupational disease France, Affections périarticulaires





# Y

# WRMSD: occupational disease France, MSD

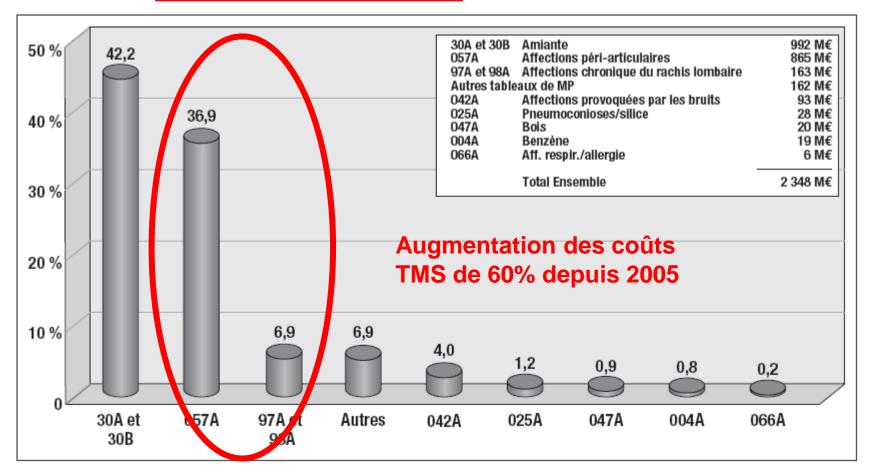




### SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

## WRMSD: occupational disease France, cost of MSD

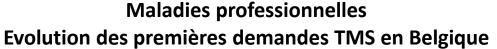
Coûts TMS (tableaux 57, 69, 79, 97 et 98) en augmentation par rapport à 2011 et représentent 1 047 Millions €, soit 44,6 % du coût total des indemnités

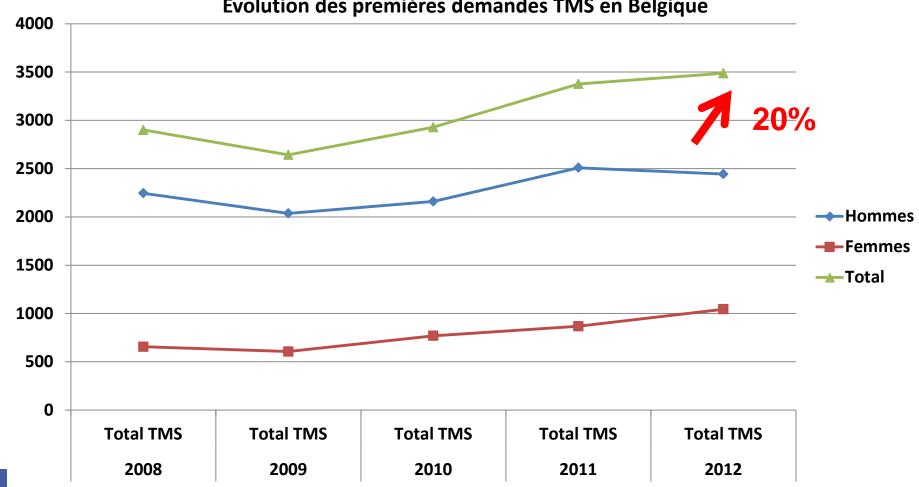






# WRMSD: occupational disease Belgium But underreporting?



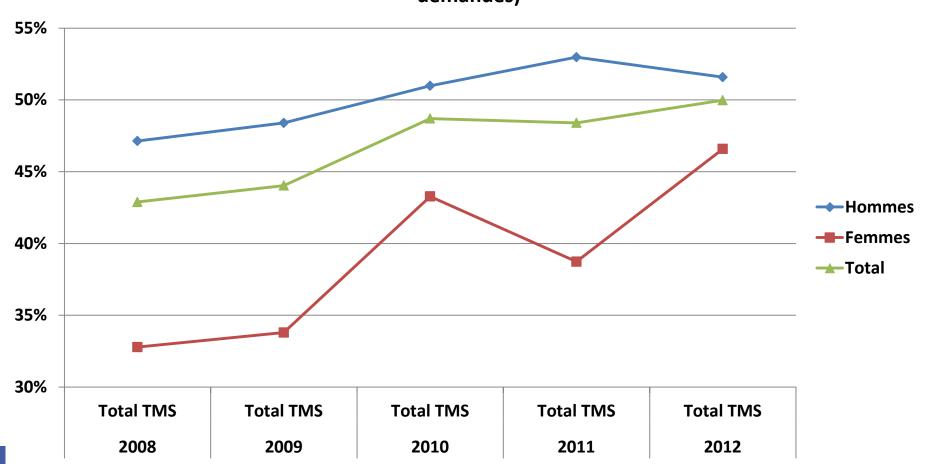






## WRMSD: occupational disease Belgium

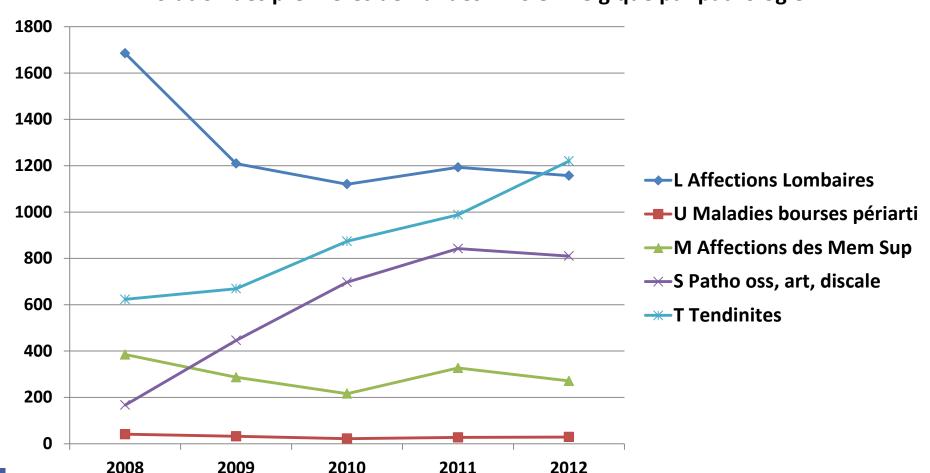
Maladies professionnelles
Evolution des premières demandes TMS en Belgique (en % total des demandes)





## WRMSD: occupational disease Belgium

Maladies professionnelles Evolution des premières demandes TMS en Belgique par pathologie





## WRMSD: occupational disease Belgium

 Tendinites: numéro de code depuis 2012 AR 12/10/2012

Article 1<sup>er</sup>. A l'article 1<sup>er</sup> de l'arrêté royal du 28 mars 1969 dressant la liste des maladies professionnelles donnant lieu à réparation et fixant les critères auxquels doit répondre l'exposition au risque professionnel pour certaines d'entre elles, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 28 octobre 2009, entre les numéros de code 1.606.21 et 1.606.41 est inséré le numéro de code « 1.606.22 Maladies atteignant les tendons, les gaines tendineuses et les insertions musculaires et tendineuses des membres supérieurs dues à une hypersollicitation de ces structures par des mouvements nécessitant de la force et présentant un caractère répétitif, ou par des postures défavorables ».



















### Open letter to Vice President Tajani and to Commissioner Andor

Brussels, 26 March 2012 - On 28 March 2012 the Impact Assessment Board will discuss, in

We also wish to recall that there is not always a direct causal link between the occurrence of work-related musculoskeletal disorders and the workplace, as these are often caused by factors external to the working environment.



- Sites web
- Brochures
- Films et DVD

• ...

Vous êtes ici : Accueil → Thèmes → Troubles musculo-squelettiques

A propos de nous

Bonnes pratiques

#### Thèmes

Secteur

Groupes prioritaires

Campagnes

Réseau

Formation

Publications

Législation

Recherche

Organisations et stratégies



ravailler dans le stress. c'est devenu ma vie.

#### Newsletter gratuite

Lettre mensuelle. d'informations stratégiques



51571 abonnés

#### Troubles musculo-squelettiques

#### Définition

- Qu'est-ce qu'un trouble musculo-squelettique?
- Troubles musculo-squelettiques: structure des articulations
- · Quelle est l'ampleur des troubles musculo-squelettiques?

#### Facteurs de risques

- · Quels sont les facteurs de risques?
- Facteurs de risque de type biomécanique (posture, force, répétition,...)
- Facteurs de risque environnementaux
- Facteurs organisationnels
- Facteurs de risque personnels

#### Prévention

- Mise en place d'une politique de prévention relative aux TMS
- · Prévention ergonomique des TMS: organiser le travail
- Prévention ergonomique des TMS: améliorer l'aménagement des lieux
- · Prévention ergonomique des TMS: réduire la distance d'atteinte
- Prévention ergonomique des TMS: faciliter l'accès au poste de travail
- Prévention ergonomique des TMS: faciliter la manipulation et le déplacement des objets et des charges
- Prévention ergonomique des TMS: adapter les machines et outils de travail
- · Prévention ergonomique des TMS: limiter les vibrations
- · Gestes et postures
- Formation
- · Activité physique

### www.preventiondestms.be

#### Prévention par secteur

#### Le secteur du transport

- Postures contraignantes dans le secteur du transport
- · Conséquences pour la santé dans le secteur du transport
- · Accès au camion et protection du dos
- Levage des charges
- · Faciliter le (dé)chargement

Pour en savoir plus sur l'ergonomie dans le secteur du transport

#### Le secteur de la distribution

· Quelques postures contraignantes dans le secteur de la distribution

#### Vous recherchez une information spécifique?

Recherche

Rechercher

Essayez:

→ Recherche avancée.

#### Liens rapides ...

- → Comités provinciaux
- → Calendrier bien-être au travail
- ∃ Le site des jeunes au travail Safe Start
- → Centre de documentation SWIC
- → Respect au travail

#### Actualités

50 ans du Centre Antipoisons 06/03/2014

Le tout à la mobilité, source de stress 05/03/2014

e prix Safe4zero pour la sécurité ans la construction 4/03/2014

apport européen: santé et écurité professionnelles dans le ecteur de la coiffure 03/03/2014

30% des chantiers non conformes à la législation sur les chantiers temporaires ou mobiles 27/02/2014

Plus...

Qu'est-ce qu'un RSS?

Calendrier bien-être au

Ce que vous viveż au travail se ressent aussi ailleurs.



#### Newsletter gratuite

Lettre mensuelle d'informations stratégiques Abonnez-vous -



51571 abonnés

- Prévention ergonomique des TMS: adapter les machines et outils de travail
- Prévention ergonomique des TMS: limiter les vibrations
- · Gestes et postures
- Formation
- Activité physique

#### Prévention par secteur

#### Le secteur du transport

- Postures contraignantes dans le secteur du transport
- · Conséquences pour la santé dans le secteur du transport
- Accès au camion et protection du dos
- Levage des charges
- · Faciliter le (dé)chargement

Pour en savoir plus sur l'ergonomie dans le secteur du transport

#### Le secteur de la distribution

- Quelques postures contraignantes dans le secteur de la distribution
- · Conséquences pour la santé dans le secteur de la distribution
- · Déplacement de charges mécanisé
- · Soulever les charges manuellement
- · Adapter son poste de travail: le travail à la caisse

Pour en savoir plus sur l'ergonomie dans le secteur de la distribution

#### Le secteur tertiaire

L'ergonomie et le travail d'écran

#### Liens relatifs aux troubles musculo-squelettiques (TMS)

- Législation
- Recherche
- Bonnes pratiques
- Publications
  - · Publications du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale
  - Publications de l'Agence européenne
  - · Autres publications
- Outils
- Outils didactiques
- Campagnes
- · Audiovisuels et multimédias

#### Affiches

### www.preventiondestms.be

10/07/2017

Sécurité dans les interventions sur les ascenseurs 17/04/2014

Films Napo sur le stress

16/04/2014

Adaptation des valeurs limites d'exposition aux agents chimiques 15/04/2014

Arrêté royal sur les accidents bénins et le recyclage des secouristes

14/04/2014

Plus...

Qu'est-ce qu'un RSS?

#### Calendrier bien-être au travail

Preventieadviseur niveau 2 Brugge, 24/02/2014

Minimale voorschriften veiligheid van elektrische installaties Kortrijk, 25/02/2014

Preventieadviseur niveau 3 Kortrijk, 25/02/2014

Specialisatiemodule voor preventieadviseurs niveau 1 Diepenbeek, 21/03/2014

Praktische opleiding "meer impact als preventieadviseur" Antwerpen, 31/03/2014

Événements précédents.

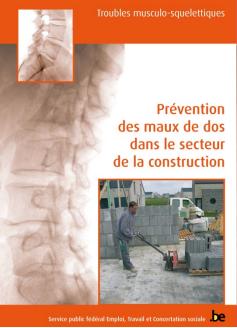
Autres événements

Qu'est-ce qu'un RSS?





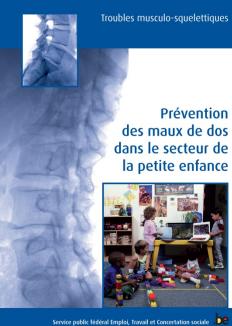


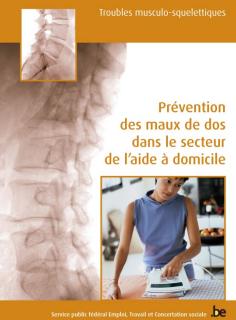






### Brochures A4: par secteur, spécialistes, formateurs..., 80-100 pages





















































































- 1. les vendeurs comptoirs
- 2. l'agent de tri
- 3. l'éboueur/chargeur
- 4. l'éleveur
- 5. le boucher
- 6. le boulanger
- 7. le cafetier (barman)
- 8. le chauffeur routier
- 9. le chauffeur-livreur
- 10. le coiffeur
- 11. le cordonnier
- 12. le cultivateur
- 13. le déménageur
- 14. le manutentionnaire aéroportuaire
- 15. le personnel administratif
- 16. le personnel de caisse
- 17. le personnel de cuisine
- 18. le personnel de l'aide à domicile
- 19. le personnel de logistique hospitalière
- 20. le personnel des centres d'appels
- 21. le personnel du nettoyage
- 22. le personnel soignant dans les hôpitaux
- 23. le préparateur de commande
- 24. le serveur
- 25. le technicien dans le secteur des espaces verts

**Brochure A5:** 

Par métier

**Travailleurs** 

**Nombreuses** 

illustrations

- 26. les conducteurs d'engins de chantier
- 27. les couvreurs
- 28. les cueilleurs
- 29. les femmes de chambre
- 30. les ferrailleurs et les coffreurs
- 31. les maçons et les manœuvres
- 32. les monteurs en sanitaire et climatisation
- 33. les plafonneurs
- 34. les puéricultrices: petite enfance
- 35. les réassortisseurs
- 36. les réceptionnistes de marchandises

Vidéo sensibilisation

Vous êtes ici : Accueil → Thèmes → Troubles musculo-squelettiques

#### Menu

A propos de nous

Bonnes pratiques

#### Thèmes

Secteur

Groupes prioritaires

Campagnes

Réseau

Formation

Publications

Législation

Recherche

Organisations et stratégies



availler dans le stress. c'est devenu ma vie.

#### Newsletter gratuite

Lettre mensuelle. d'informations stratégiques



51571 abonnés

#### Troubles musculo-squelettiques

#### Définition

- Qu'est-ce qu'un trouble musculo-squelettique?
- · Troubles musculo-squelettiques; structure des articulations
- · Ouelle est l'ampleur des troubles musculo-squelettiques?

#### Facteurs de risques

- · Quels sont les facteurs de risqu
- · Facteurs de risque de type bior
- Facteurs de risque environn
- Facteurs organisation
- Facteurs de risse personnels

#### Préventi

se en place d'une politique de prévention relative aux TMS.

- Prévention ergonomique des TMS: organiser le travail
- Prévention ergonomique des TMS; améliorer l'aménagement des lieux
- · Prévention ergonomique des TMS: réduire la distance d'atteinte
- Prévention ergonomique des TMS: faciliter l'accès au poste de travail
- Prévention ergonomique des TMS: faciliter la manipulation et le déplacement des objets et des charges
- Prévention ergonomique des TMS: adapter les machines et outils de travail
- · Prévention ergonomique des TMS: limiter les vibrations
- · Gestes et postures
- Formation
- · Activité physique

### www.preventiondestms.be

### Prévention par secteur

#### Le secteur du transport

- Postures contraignantes dans le secteur du transport
- · Conséquences pour la santé dans le secteur du transport
- Accès au camion et protection du dos
- Levage des charges
- · Faciliter le (dé)chargement

Pour en savoir plus sur l'ergonomie dans le secteur du transport

#### Le secteur de la distribution

· Quelques postures contraignantes dans le secteur de la distribution

#### Vous recherchez une information spécifique?

Recherche

Rechercher

Essayez:

→ Recherche avancée.

#### Liens rapides ...

- → Comités provinciaux
- → Calendrier bien-être au travail
- ∃ Le site des jeunes au travail Safe Start
- → Centre de documentation SWIC
- → Respect au travail

#### Actualités

50 ans du Centre Antipoisons 06/03/2014

Le tout à la mobilité, source de stress 05/03/2014

e prix Safe4zero pour la sécurité ans la construction 4/03/2014

apport européen: santé et écurité professionnelles dans le ecteur de la coiffure 03/03/2014

30% des chantiers non conformes à la législation sur les chantiers temporaires ou mobiles 27/02/2014

Plus...

Qu'est-ce qu'un RSS?

Calendrier bien-être au



- Schéma traditionnel de la prévention des risques dits « classiques »
  - Identification des risques et facteurs de risque
  - Mesurage de l'exposition
  - Comparaison aux valeurs limites
  - Si dépassement, recherche d'actions de prévention
  - Autrement, rien
- Tout suit ce schéma
  - Formation des spécialistes
  - Développement des outils, des normes, des valeurs limites
  - Formation des non-spécialistes à des outils simplifiés développés initialement pour les spécialistes



- Mesurer c'est savoir...vision limitée
- Coût des mesurages, encore plus pour TMS et RPS
  - Matériel et spécialistes nécessaires
  - Représentativité
  - Comparaison à quelles valeurs limites ?
- Utopique de penser qu'un ergonome ou un psychologue puisse passer x jours ou x semaines pour résoudre tous les problèmes de TMS ou de RPS une fois pour toutes
- Peu ou pas possible dans les PME
  - Démarche, outils, ...appropriés et ne pas reproduire ce qui se fait dans les grandes entreprises



- Impact prévention TMS et RPS peu visible à court terme
- Connaissances pratiques de l'entreprise négligées
  - Notamment des salariés sur leurs conditions de travail
- Prévention durable en interne et non pas intervention « one shot » externe
  - Véritable intégration de la prévention dans la gestion de l'entreprise et dans l'organisation du travail



- Remise en question du modèle de prévention classique qui, dans les PME mais aussi face aux TMS et RPS, montre ses limites
- Approche globale de l'ensemble des risques
  - pour concevoir ou adapter les conditions de travail
  - sur base des connaissances des personnes des entreprises
  - pour un meilleur bien-être (santé, sécurité, RPS...) du salarié et pour un travail de meilleure qualité et plus efficace (win-win)
- Démarche ergonomique pour les TMS et RPS mais aussi pour tous les autres risques : globale, participative, basée sur l'activité réelle...



### **Conclusions: Prévention**

- Une directive TMS "moderne" = message important pour les personnes qui luttent contre les TMS: visibilité des TMS
  - Approche individuelle (formation manutention, coaching du stress) augmenter les ressources individuelles souvent peu efficaces car que retarder le problème
  - Lutter contre les contraintes, améliorer les conditions de travail
- Approche globale (tous les risques: TMS, RPS...) et participative (approche ergonomique)
  - Outils existent pour aider les entreprises
- A tout âge: conditions de travail de qualité, soutenables, durables permettant l'allongement des carrières nécessaire vu vieillissement de la population